



© WSB Inc. / Jean-Pierre Pouteau



# RECONOCIMIENTO SCOUTS DEL MUNDO MANUAL DE IMPLEMENTACIÓN PARA OSN



**SCOUTS**  
Construir un Mundo Mejor

Programa de Jóvenes



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.  
Programa de Jóvenes  
Octubre 2015

Oficina Scout Mundial  
Centro de Apoyo Global  
Kuala Lumpur

Suite 3, Piso 17,  
Menara Sentral Vista, No 150  
Jalan Sultan Abdul Samad  
Brickfields, 50470  
Kuala Lumpur, MALASIA

Tel.: +60 3 2276 9000  
Fax.: + 60 3 2276 9089

[worldbureau@scout.org](mailto:worldbureau@scout.org)  
[scout.org](http://scout.org)

© 2015. Organización Mundial del Movimiento Scout.  
Todos los derechos reservados.

Este documento está dirigido a las Organizaciones y Asociaciones Scouts Nacionales. Complementa las Directrices del Programa y explica cómo puede ser implementado el Programa del Reconocimiento Scouts del Mundo como un elemento de su Programa para la Sección Scout mayor. El Programa Scouts del Mundo y su Reconocimiento están abiertos a todos los jóvenes, sean miembros o no del Movimiento Scout. Para pedir más apoyo, compartir comentarios, y hacer preguntas relativas al Programa Scouts del Mundo, contacta a la Oficina Scout Mundial en [educationalmethods@scout.org](mailto:educationalmethods@scout.org)

La producción de esta publicación ha sido posible gracias a Caitlin Wood y Vincent Perraud con la ayuda de Hany Abdulmonem y Maeed Mohamed Zahir, junto con los equipos de Métodos Educativos a nivel mundial y regional y Tan Sijie de la Asociación Scout de Singapur.

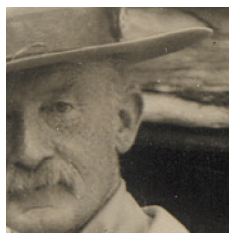
Un agradecimiento especial a la Asociación Scout de Singapur por su contribución con la primera idea de producir este manual y texto.

Se autoriza la reproducción a Organizaciones Scout Nacionales y Asociaciones que sean miembros de la Organización Mundial del Movimiento Scout. El crédito de la fuente debe ser dado: © 2015. Organización Mundial del Movimiento Scout. Reimpreso con autorización.



# **RECONOCIMIENTO SCOUTS DEL MUNDO**

## MANUAL DE IMPLEMENTACIÓN PARA OSN



“LA AMBICIÓN PARA HACER EL BIEN  
ES TODO LO QUE CUENTA.”

~ ROBERT BADEN-POWELL





# CONTENIDO

|                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Introducción</b>                                                      | <b>9</b>  |
| Cuando las Naciones Unidas (ONU) y el Movimiento Scout trabajan juntos   | <b>9</b>  |
| Campos de acción                                                         | <b>10</b> |
| Programa Reconocimiento Scouts del Mundo                                 | <b>11</b> |
| <b>El Reconocimiento Scouts del Mundo</b>                                | <b>15</b> |
| El Descubrimiento Reconocimiento SM                                      | <b>16</b> |
| El Servicio Voluntario Reconocimiento SM                                 | <b>17</b> |
| La Red del Reconocimiento SM                                             | <b>18</b> |
| <b>Comenzando</b>                                                        | <b>21</b> |
| Descripción de la función del coordinador nacional del Reconocimiento SM | <b>22</b> |
| Grupo de trabajo del Programa Reconocimiento SM                          | <b>23</b> |
| Lista de tareas del Reconocimiento SM para OSN                           | <b>25</b> |
| Desarrollando las bases Reconocimiento SM                                | <b>26</b> |
| Apoyo desde la OSM                                                       | <b>28</b> |
| <b>Implementación piloto del Programa Reconocimiento SM</b>              | <b>31</b> |
| Tus primeros Descubrimientos Reconocimiento SM                           | <b>31</b> |
| Tu primer Servicio Voluntario Reconocimiento SM                          | <b>38</b> |
| <b>Unirse a la Red del Reconocimiento SM</b>                             | <b>41</b> |
| Tus primeros Galardonados SM                                             | <b>41</b> |
| Evaluación y capitalización                                              | <b>43</b> |
| <b>Construyendo la Red del Reconocimiento SM</b>                         | <b>45</b> |
| Objetivos                                                                | <b>45</b> |
| Diseño                                                                   | <b>45</b> |
| Criterios                                                                | <b>46</b> |
| Enfoque del Programa Reconocimiento SDM                                  | <b>46</b> |
| Enfoque “Mundo Mejor”                                                    | <b>46</b> |

|                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Construyendo la Alianza Reconocimiento SM</b>                 | <b>49</b> |
| ¿Qué es la Alianza del Reconocimiento SM?                        | <b>49</b> |
| ¿Cómo desarrollar Alianzas?                                      | <b>50</b> |
| <b>Aspectos de Comunicación</b>                                  | <b>53</b> |
| Comunicando el Programa Reconocimiento SM                        | <b>53</b> |
| <b>Materiales promocionales y educativos</b>                     | <b>57</b> |
| Los logotipos, las insignias y los colores                       | <b>57</b> |
| La insignia del Reconocimiento SM y la descripción del logo      | <b>58</b> |
| Los colores del Reconocimiento SM                                | <b>60</b> |
| Directrices de la imagen del Movimiento Scout para publicaciones | <b>60</b> |
| Materiales promocionales adicionales                             | <b>60</b> |
| Materiales educativos adicionales                                | <b>61</b> |
| <b>Preguntas frecuentes</b>                                      | <b>63</b> |
| <b>Fuentes y Recursos Complementarios</b>                        | <b>66</b> |
| Fuentes                                                          | <b>66</b> |
| Recursos complementarios                                         | <b>68</b> |
| <b>Notas</b>                                                     | <b>69</b> |

"MI CREENCIA ES QUE FUIMOS PUESTOS  
EN ESTE MUNDO DE MARAVILLAS Y  
BELLEZA CON UNA CAPACIDAD ESPECIAL  
DE APRECIARLAS, EN ALGUNOS CASOS  
PARA DIVERTIRNOS AYUDANDO A  
SU DESARROLLO, Y TAMBIÉN SIENDO  
CAPACES DE AYUDAR A OTRAS PERSONAS  
EN LUGAR DE SUPERARLES Y CON TODO  
ELLO DISFRUTAR DE LA VIDA -  
ESO ES SER FELIZ."

BADEN-POWELL



© WSB Inc. / Peter Blom, Sweden

*El Reconocimiento Scouts del Mundo desafía a todos los jóvenes, sean o no Scouts, a pensar en temas mundiales y actuar en consecuencia en sus comunidades locales. Es el único Reconocimiento para jóvenes otorgado por los Scouts. Como parte de la experiencia de aprendizaje, los jóvenes pueden adquirir los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para ayudar a resolver problemas mundiales a nivel local. El Reconocimiento requiere de un compromiso de parte de los jóvenes para hacer de su comunidad un lugar mejor. Al término, serán parte de una red que proporciona inspiración a otros para actuar.*





“DENTRO DE VEINTE AÑOS LAMENTARÁS  
MÁS LAS COSAS QUE NO HICISTE QUE  
LAS QUE HICISTE. ASÍ QUE SUELTA  
AMARRAS Y ABANDONA EL PUERTO  
SEGURO... ATRAPA LOS VIENTOS  
EN TUS VELAS... EXPLORA...  
SUEÑA... DESCUBRE.”

MARK TWAIN



© WSB Inc. / Sherif Shicco, Egypt

## Introducción

Recomendamos que leas las Directrices del Programa así como este Manual de Implementación. Explican el Programa Reconocimiento Scouts del Mundo (Reconocimiento SM) y su galardón está dirigido a los jóvenes. Esta introducción sirve de recordatorio de algunos elementos de las Directrices, pero el propósito de este Manual de Implementación es concentrarse únicamente en cuestiones de implementación.

Se han realizado muchos esfuerzos exitosos para integrar la solidaridad internacional, la paz, el medio ambiente y el desarrollo sostenible en nuestros programas Scout. Estamos trabajando activa y constructivamente para Crear un Mundo Mejor. Sin embargo, estos esfuerzos deben intensificarse.

### Cuando las Naciones Unidas (ONU) y el Movimiento Scout trabajan juntos

En septiembre de 2000, con el fundamento de una década de importantes conferencias y cumbres de las Naciones Unidas (ONU), se reunieron líderes mundiales en la sede de Nueva York de la ONU para adoptar la Declaración del Milenio de Naciones Unidas. Esta declaración comprometió a sus naciones a una nueva alianza global con el propósito de reducir la pobreza extrema. Fijó una serie de ocho objetivos constreñidos por el tiempo – los objetivos de desarrollo del milenio (ODM) – con un plazo límite de 2015. Los ODM son un proyecto acordado por todos los países del mundo y las más importantes instituciones de desarrollo del mundo.

La Declaración del Milenio se refiere a seis valores universales que también son los del Movimiento Scout: libertad, igualdad (de individuos y naciones), solidaridad, tolerancia, respeto por la naturaleza, y responsabilidad compartida. En 2004, agradecida por su alianza con la ONU, la Organización Mundial del Movimiento Scout (OMMS) firmó un acuerdo con la ONU para contribuir activamente a la campaña ODM. El Reconocimiento Scouts del Mundo (Reconocimiento SM) se creó para motivar a miles de Scouts y no Scouts a adoptar la ciudadanía mundial. Ofrece un marco educativo para comprender un desafío global y llevar a cabo un proyecto de servicio voluntario a largo plazo para actuar a nivel local en este desafío. Mientras que el propósito del Reconocimiento fundamentalmente es educativo, también busca impactar a la sociedad. Constantemente vigilemos los nuevos, post-2015 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS) y continuamente intentaremos abordarlas año con año junto con otras metas de desarrollo locales e internacionales.

Para más información sobre la alianza ONU-OMMS, visita [scout.org/un](http://scout.org/un)

El uso, en este documento, del término genérico “Organización Scout Nacional” (OSN) también pretende abarcar a las Asociaciones Scout Nacionales (ASNs) que pertenecen a las federaciones.

## Campos de acción

De los ODM, la OMMS eligió tres áreas de enfoque en el Reconocimiento SM: Desarrollo, Paz y el Medio Ambiente. Estos tres campos de acción enmarcan los proyectos realizados por los Scouts y no Scouts buscando obtener el Reconocimiento SM.

### Desarrollo – cambio, crecimiento o mejora en un periodo de tiempo.

Hoy, el concepto de un enfoque de desarrollo tiende a enfatizar demasiado las prioridades de corto plazo, a expensas del desarrollo a largo plazo de las comunidades y de los países. La salud, la educación, el respeto por los derechos humanos, y el uso sustentable de los recursos naturales son tan importantes como el crecimiento económico cuando se trata de temas de desarrollo. Los ciudadanos del mundo deben de trabajar juntos para resolver los problemas que surgen en estos campos. Por ejemplo, según la Agencia del Programa Mundial de Alimentos de la ONU, aproximadamente 842 millones de personas en el mundo no comen lo suficiente para estar saludables. Eso significa que una de cada ocho personas de la Tierra se va a dormir con hambre cada noche. El hambre puede eliminarse en nuestra duración de vida. Los Scouts pueden tomar acción junto con los no Scouts para aumentar el alfabetismo en sus comunidades, defender los derechos humanos, reducir las desigualdades, eliminar el hambre, o contribuir a un mejor acceso a los servicios de salud. (Más recursos adicionales para temas de desarrollo están disponibles en la pág.68.)

### Paz – una situación en donde no hay guerra entre los países o grupos.

Según la Organización Mundial de la Salud, la violencia es culpable de casi 1.4 millones de muertes al año. De aquellos que mueren a causa de la violencia, 58% mueren por su propia mano, 36% por lesiones causadas por otra persona, y 6% como resultado directo de la guerra u otra forma de violencia colectiva. La violencia es prevenible y su impacto puede reducirse. Mucho puede y debe hacerse para construir una cultura de paz, para luchar contra los prejuicios y el racismo, para mediar situaciones tensas y resolver los conflictos, para promover el entendimiento intercultural, y para crear el diálogo. Como ciudadanos del mundo, los Scouts y no Scouts pueden tomar acción para la paz en sus comunidades y en otros lados. (Más recursos adicionales para temas de paz están disponibles en la pág. p.68.)

### Medio Ambiente – el mundo natural – incluyendo la tierra, el agua, el aire, las plantas, y los animales – es especialmente considerado como algo que ha sido afectado por la actividad humana.

Se espera que el cambio climático afecte más duramente a los países en vías de desarrollo. Sus efectos son temperaturas crecientes, cambios en patrones de precipitación, niveles marítimos más altos, y desastres más frecuentes relacionados con el clima. Abordar el cambio climático requiere de cooperación mundial sin precedentes a través de fronteras. El Banco Mundial lo resume bien: representa una grave amenaza a la agricultura, alimentación y suministro de agua. Cientos de millones de personas se ven afectadas directamente. Nuevamente, miles de Scouts y no Scouts pueden gestionar proyectos para desarrollar prácticas del diario eco-amigables, educar a sus comunidades para utilizar sus recursos naturales de forma sustentable, plantar árboles para absorber CO<sub>2</sub>, reducir emisiones de gases causantes del efecto invernadero, promover las energías renovables, restaurar los ecosistemas devastados, y asegurar el acceso a agua segura para todo el mundo. En el mundo, 780 millones de personas carecen de acceso a agua limpia. Eso es más de dos y media veces la población de los Estados Unidos. (Recursos adicionales para temas de medio ambiente están disponibles en la pág. 68.)

Al abordar estos desafíos las tendencias sociales, económicas, políticas, climáticas, tecnológicas y culturales deben ser tomadas en cuenta. Según la publicación de 2014 de la Oficina Scout Mundial *Global Youth Trend Report* el desempleo de los jóvenes es una gran preocupación para todas las regiones, sin excepción, aun cuando la razón del aumento en las tasas tiene diferentes fuentes. En el campo de la salud, el VIH/SIDA sigue afectando a muchos jóvenes, y algunas regiones ya hasta han identificado un aumento en el número de jóvenes infectados. Los jóvenes obesos y excedidos de peso también están creciendo. En general, la juventud actual está preocupada por el medio ambiente, la pobreza, las pandillas juveniles, y el conflicto armado. Viendo el lado positivo, sin embargo, los jóvenes de hoy en día de todo el mundo pasan más tiempo haciendo actividades de voluntariado, en particular a nivel local.

Los valores educativos también han cambiado. Ningún programa educativo que se enfoque exclusivamente en la historia y cultura nacional puede decir que prepara a los jóvenes para jugar un papel activo en un mundo cada vez más interdependiente. Ningún programa educativo basado en la competencia y el individualismo puede pretender que prepare a los jóvenes para los esfuerzos cooperativos que se requieren para atacar los problemas mundiales. El Movimiento Scout debe preparar a los jóvenes para enfrentar todos esos desafíos.





© WBSA Inc. / Jean-Pierre Rousseau

## Programa Reconocimiento Scouts del Mundo

### Objetivos

El Programa Reconocimiento SM es un programa educativo. Busca:

- Motivar la mayor participación de los jóvenes en el desarrollo de la sociedad dándoles el conocimiento, habilidades, motivación, y oportunidades para enfrentar los desafíos mundiales de hoy en día.
- Reconocer y promover sus proyectos de servicio voluntario en los campos de Desarrollo, Paz y el Medio Ambiente. Éstos adoptan la forma de proyectos de desarrollo a largo plazo (con una visión a largo plazo) realizados individualmente o en equipo.
- Motivar a las Organizaciones Scout Nacionales (OSN) a desarrollar más oportunidades educativas para ayudar a los jóvenes a convertirse en ciudadanos mundiales. Estas iniciativas abrirán nuevos campos de acción y proporcionarán responsabilidad genuina, a través de asociaciones con otros jugadores clave de la sociedad civil. Reforzarán el servicio a la comunidad y la cooperación internacional.

### Público

El Programa Reconocimiento SM está diseñado para jóvenes de entre 15 y 26 años, Scouts o no Scouts. Ésta es una edad en donde los jóvenes están preparándose para realizar papeles adultos y encontrar su lugar en la sociedad. El programa les ofrece la oportunidad de adquirir el conocimiento, habilidades y valores necesarios para convertirse en ciudadanos del mundo, personas capaces de jugar un papel activo para hacer del mundo un lugar mejor, comenzando con nuestras comunidades locales.

- Los Scouts que quieran seguir el Programa Reconocimiento SM deben ser miembros de las Secciones de los Scouts mayores como lo defina tu OSN. Dependiendo de tu OSN, podrían ser Caminantes y/o Rovers.
- Los no Scouts deberán seguir el Programa Reconocimiento SM como lo defina la OSN de su país. Por ejemplo, si el rango de edades seleccionado por la OSN es de 18-22, los no Scouts también deberán estar dentro de ese rango de edades y seguir todas las reglas de conformidad con la OSN.

Es extremadamente relevante abrir el Programa Reconocimiento SM – un programa dirigido a la educación de los ciudadanos del mundo – a todos los jóvenes sin importar su habilidad, raza, fe o ubicación. Esto fue decidido por el Comité Scout Mundial con el objetivo específico de abrir el Movimiento Scout a todos los segmentos de la sociedad. Más allá, los desafíos mundiales son del interés de todos. Los Scouts y no Scouts deben trabajar juntos. El Movimiento Scout, como Movimiento, debe ser dinámico y evolucionar a medida que evoluciona el mundo. Cuando el Movimiento Scout aborda temas relacionados con el desarrollo, la paz, o el medio ambiente, definitivamente debe incluir y trabajar con no Scouts en el proceso, tanto por su propio beneficio como por el beneficio del mundo.

### Proceso educativo

El Programa Reconocimiento SM es simple y flexible con un proceso educativo claro.

1. Primero, la persona joven planeando comenzar su Reconocimiento SM necesita contactar a su Coordinador Nacional del Reconocimiento SM de su OSN que le ayudará a comenzar a explorar uno o más de los desafíos globales que enfrenta el mundo de hoy. Estos desafíos se relacionan con uno o más de los campos de acción: Desarrollo, Paz, y/o el Medio Ambiente. Esta fase inicial de exploración – **Descubrimiento Reconocimiento SM** – dura varios días. Usualmente se llevará a cabo en una Base Reconocimiento SM o algún otro sitio apropiado con un equipo de otros jóvenes. Al final del Descubrimiento SM, la persona joven habrá comenzado a explorar los desafíos y habrá comenzado a redactar su proyecto para abordar el/los tema/s en juego en su comunidad elegida.
2. Al completar el Descubrimiento Reconocimiento SM, se le dará un Pasaporte al Reconocimiento SM a la joven persona para llevar cuenta del trabajo que está haciendo. Entonces planeará más detalladamente y llevará a cabo el **Servicio Voluntario Reconocimiento SM** que comenzó a planear durante el Descubrimiento Reconocimiento SM. Su proyecto podrá evolucionar y cambiar en el proceso de planeación, de forma tal que el primer borrador que haya hecho durante su Descubrimiento no será vinculante. Este proyecto normalmente toma alrededor de dos semanas (un mínimo de 80 horas laboradas).

3. Una vez realizado su proyecto, primero lo evaluarán por sí mismos (o como parte de un equipo) y después con el Tutor del Reconocimiento SM (un miembro de la Fuerza de Trabajo del Reconocimiento SM que ha seguido su proyecto desde el inicio).
4. Si su experiencia encaja en los criterios fijados para el Reconocimiento SM, el Coordinador Nacional del Reconocimiento SM le otorgará la membresía a la **Red Reconocimiento SM**. Necesitará entregar un breve informe de su proyecto a la Red Reconocimiento SM en [scout.org](http://scout.org).
5. Finalmente, ¡ahora serán galardonados! Se les entregará la **insignia Reconocimiento SM** y el certificado Reconocimiento SM. Idealmente continuarán contribuyendo al desarrollo del Programa Reconocimiento SM y sus causas en sus OSN.

Tres notas generales importantes sobre la implementación:

- El Programa Reconocimiento SM es un programa simple y flexible que tu OSN puede adoptar. No compite con los programas existentes de la OSN sino que los complementa con elementos de servicio a la comunidad y solidaridad internacional. El programa puede adaptarse para ser compatible con la estructura y la infraestructura de cualquier OSN. Debe desarrollarse para que cubra tus necesidades y limitaciones. Sin embargo, se te exhorta a adoptar el Programa Reconocimiento SM como una parte integrada de tu Programa de sección de los mayores en vez de un programa separado o un remplazo. La Oficina Scout Mundial se complacerá en apoyar a tu OSN en este proceso de integración. Si no hay sección de mayores (15–26 años) en tu OSN, el Programa Reconocimiento SM puede ser propuesto como marco para comenzar a estructurar estas secciones.
- El Programa Reconocimiento SM opera en un sistema descentralizado, y es enteramente gestionado por las OSN. La OSM tiene un rol de apoyo al asistir a las OSN gestionando y entregando el Reconocimiento SM. Las OSN tienen la responsabilidad de desarrollar y supervisar el programa. Se te exhorta a informar y registrar tus intenciones a la OSM de tus actividades en el marco del Programa Reconocimiento SM para propósitos de actividades de comunicación y apoyo.
- Las Directrices del Programa y este Manual de Implementación no constituyen reglas que deban ser obedecidas, sino que pretenden ser guías de ayuda para gestionar el programa. Las OSN no tienen que seguir exactamente lo que se les indique, siempre y cuando sigan un concepto similar y cumplan con los criterios mínimos del Reconocimiento SM. Estos criterios mínimos son las etapas del proceso (Descubrimiento Reconocimiento SM, Servicio Voluntario Reconocimiento SM, y Red Reconocimiento SM), las horas laboradas mínimas (tanto para un Descubrimiento Reconocimiento SM como para un Servicio Voluntario Reconocimiento SM), así como los principios básicos del programa (enfoque de los objetivos y requisitos de los participantes). Por ejemplo, el contenido de un Descubrimiento Reconocimiento SM es flexible y el número de días para alcanzar las horas laboradas lo deben juzgar las OSN según sus circunstancias.

### *¿Sabías qué...?*

*Según el censo OMMS de 2014, las Secciones de los Scouts mayores (Caminantes y Rovers) juntas alcanzaron una membresía de aproximadamente 5 millones de jóvenes. ¿Puedes imaginar lo que sería el impacto de nuestro Movimiento si tan sólo el 10% de esa membresía – 500,000 – dejara el Movimiento Scout cada año con la capacidad y el deseo de ser ciudadanos del mundo activos y responsables? Cada año, una nueva ola de 500,000 jóvenes se uniría a sus mayores promoviendo proyectos de desarrollo en nuestras comunidades. Esta nueva ola representaría 500,000 nuevos embajadores del entendimiento, solidaridad y ciudadanía internacionales. En los años que vienen, la credibilidad del Movimiento Scout como movimiento educativo no formal dependerá de su capacidad de aportar a decenas de miles de jóvenes mujeres y hombres el conocimiento, las habilidades y la motivación para jugar un papel activo en la sociedad. Traerán el cambio a nivel local, nacional, y mundial con el objetivo de crear una sociedad más abierta, justa, pacífica y sustentable. Ésta es la visión del Reconocimiento SM. Y tú puedes ser parte de esto.*









“EL OBJETIVO DEL DESARROLLO ES EL CUMPLIMIENTO COMPLETO DEL HOMBRE, EN TODA LA RIQUEZA DE SU PERSONALIDAD, LA COMPLEJIDAD DE SUS FORMAS DE EXPRESIÓN Y SUS DIVERSOS COMPROMISOS - COMO INDIVIDUO, MIEMBRO DE UNA FAMILIA Y DE UNA COMUNIDAD, CIUDADANO Y PRODUCTOR, INVENTOR DE TÉCNICAS Y CREATIVO SOÑADOR.”

“LA EDUCACIÓN ENCIERRA UN TESORO”, INFORME A LA UNESCO DE LA COMISIÓN INTERNACIONAL SOBRE LA EDUCACIÓN PARA EL SIGLO XXI, 1996.



## El Reconocimiento Scouts del Mundo

El Reconocimiento SM consiste de tres componentes:

1. El Descubrimiento Reconocimiento SM (Explorando y Respondiendo)
2. El Servicio Voluntario Reconocimiento SM (Tomando Acción)
3. La Red Reconocimiento SM (Sólo el Inicio)

El Reconocimiento SM se concede a las personas que han realizado con éxito un Descubrimiento Reconocimiento SM, un Servicio Voluntario Reconocimiento SM, y se unieron a la Red Reconocimiento SM.

## El Descubrimiento Reconocimiento SM

El Descubrimiento Reconocimiento SM es la primera etapa en el proceso del Programa Reconocimiento SM. Les da a los jóvenes una oportunidad de explorar y descubrir un problema que enfrenta su comunidad. Este problema debe estar relacionado con un desafío enfrentado por el mundo en una o más áreas: Desarrollo y/o Paz y/o el Medio Ambiente. Una vez que comprenda el desafío, la persona joven puede responder a lo que ha descubierto. Entonces investigará y verá cómo le impacta personalmente y a su comunidad. Finalmente, una vez que haya adquirido las habilidades relevantes durante los talleres de formación, puede empezar a planear un proyecto de servicio diseñado para abordar este desafío. El Descubrimiento SM es una aventura que dura varios días (un mínimo de 21 horas laboradas).

### Objetivos

Al finalizar un Descubrimiento Reconocimiento SM, los jóvenes:

- Se habrán familiarizado con las etapas del Programa Reconocimiento SM (Descubrimiento > Servicio Voluntario > Red > Reconocimiento).
- Habrán entendido activamente el contexto entero de una situación local en donde una comunidad se enfrenta a problemas relacionados con el Desarrollo, la Paz y/o el Medio Ambiente.
- Habrán desarrollado un sentimiento de empatía y compromiso personal en relación a estos problemas.
- Habrán elaborado un plan personal de acción para poder jugar un papel eficiente para aumentar la conciencia y ayudar a las comunidades que se enfrentan a tales problemas.
- Habrán comenzado a planear su proyecto de servicio (Servicio Voluntario Reconocimiento SM).

### Diseño

Un Descubrimiento Reconocimiento SM dura unos cuantos días (un mínimo de 21 horas laboradas). Se enfoca en uno o varios problemas relacionados con el Desarrollo, la Paz y/o el Medio Ambiente. Hay dos secciones importantes en un Descubrimiento Reconocimiento SM.

#### Explorando

En el primer paso del Descubrimiento Reconocimiento SM, los jóvenes explorarán un problema específico relacionado con el Desarrollo, la Paz y/o el Medio Ambiente. La pregunta que intentarán responder es: *¿De qué se trata esto?*

#### Respondiendo

En el segundo paso del Descubrimiento Reconocimiento SM, los jóvenes responderán a lo que han experimentado durante la fase de exploración. La pregunta en juego es ahora: *¿Qué significa esto para mí?*

Aún cuando se recomienda observar los objetivos y las estructuras del programa, tú como OSN tienes la libertad de adaptar el programa y las sesiones a tu propia situación. Un Descubrimiento Reconocimiento SM puede ser más largo y variar según los hábitos de tu OSN, y los objetivos que ha establecido.





## El Servicio Voluntario Reconocimiento SM

Después de completar un Descubrimiento Reconocimiento SM, los jóvenes ahora necesitan hacer un periodo de servicio voluntario para poder contribuir a resolver un problema relacionado con Desarrollo, Paz, o el Medio Ambiente. Un Servicio Voluntario Reconocimiento SM es un periodo de compromiso personal para desarrollar un proyecto de comunidad de largo plazo (un mínimo de 80 horas). Este servicio voluntario debería ser desarrollado en un campo de acción correspondiendo al tema principal del Descubrimiento Reconocimiento SM que han seguido. Mientras que su proyecto seguramente abordará un problema local específico, deben recordar que están contribuyendo a resolver un desafío global.

### Objetivos

Un Servicio Voluntario Reconocimiento SM se supone que debe:

- Transformar su compromiso en acción moviéndose hacia una ciudadanía del mundo activa.
- Reforzar sus habilidades de gestión de un proyecto así como su conocimiento de la dinámica de un proyecto.
- Contribuir a resolver un problema específico relacionado con Desarrollo, Paz, o el Medio Ambiente, al mismo tiempo aumentando la conciencia de la comunidad local en lo que se refiere a este tema.
- Crear una oportunidad para que el Movimiento Scout refuerce su capacidad como agente social, así como desarrollar sus asociaciones con otras organizaciones y líderes de la comunidad.

### Diseño

El Servicio Voluntario Reconocimiento SM se enfocará en el proyecto que han comenzado a planear al final de su Descubrimiento Reconocimiento SM (o relacionado con lo que ya han escrito). Si cambiaron de opinión, debería seguir relacionándose con los problemas que ya han descubierto. Puede tener lugar en su país nativo o en otro. Su duración es normalmente de alrededor de dos semanas (un mínimo de 80 horas laboradas). Esta duración se considera el tiempo mínimo requerido para que el Servicio Voluntario Reconocimiento SM rinda frutos, tanto en términos de impacto en el campo como en términos de una experiencia de aprendizaje para ellos. Si la persona joven está corta de tiempo o su proyecto no requiere de 80 horas, entonces puede discutir esto con el líder adulto que les acompaña a través del proceso Reconocimiento SM. Al final del día, lo que importa es que siga siendo un proyecto significativo con un compromiso significativo de la joven persona.



## La Red Reconocimiento SM

Una vez que una joven persona ha terminado el Descubrimiento Reconocimiento SM y el Servicio Voluntario Reconocimiento SM, necesita hacer un reporte de su proyecto en scout.org para que pueda unirse a la Red Reconocimiento SM de galardonados. Así puede ser parte de una red de jóvenes comprometidos a hacer una diferencia en sus comunidades locales, nacionales, e internacionales. Juntos, con los tres programas mundiales – Reconocimiento Scouts del Mundo, Mensajeros de la Paz y la Insignia Scout Mundial de Medio Ambiente - podemos hacer una diferencia. La Red Reconocimiento SM pondrá a los galardonados en contacto con cientos de personas compartiendo la misma energía.

### Objetivos

Como cualquier otra red, la Red Reconocimiento SM sólo funcionará si es útil. Su utilidad sigue siendo su objetivo clave. Sin embargo, para hacerlo más claro, se puede decir que los objetivos de la Red Reconocimiento SM pueden ser divididos en dos diferentes categorías de enfoque: un enfoque 'Programa Reconocimiento SM' y un enfoque 'Mejor Mundo'. Esto se discutirá en mayor detalle en una sección posterior de este documento.

#### ¿Sabías qué? ...

*Rovers de Australia viajaron a Timor del Este. Habían identificado que una escuela primaria local en la capital, Dili, necesitaba instalaciones sanitarias. Se pusieron en contacto con contratistas locales y ganaron una oferta de licitación para comenzar a construir en conjunto con los Rovers locales. Hoy continúan este proyecto con su apoyo en la campaña 'Dollars for Dili'.*

*En conjunto con el Fondo Mundial para la Naturaleza - Malasia (WWF-Malasia), los vehículos no tripulados de Singapur identificaron la necesidad de centrarse en la conservación de tortugas marinas. Al visitar las zonas de reproducción en Terengganu Setiu en Malasia, pudieron brindar ayuda de primera mano y también crear conciencia sobre la importancia de la conservación de la vida silvestre entre las comunidades y scouts involucrados. Ellos envían Rovers a Malasia cada año para continuar con este trabajo.*







“UN INDIVIDUO NO HA EMPEZADO A VIVIR HASTA QUE PUEDA ELEVARSE POR ENCIMA DE LOS ESTRECHOS CONFINES DE SUS PREOCUPACIONES INDIVIDUALISTAS HACIA PREOCUPACIONES MÁS AMPLIAS DE TODA LA HUMANIDAD.”

MARTIN LUTHER KING, JR.



© WSB Inc. / Sherif Shicco, Egypt

## Comenzando

Aquí están los primeros pasos de implementación que te permitirán gestionar después el primer Descubrimiento Reconocimiento SM de tu OSN: la primera etapa del proceso educativo de los Scouts del Mundo. La idea aquí es comenzar poco a poco antes de desarrollar el programa para todos. Esto es lo que la última década del Reconocimiento SM nos ha enseñado.

Para un uso no comercial del Reconocimiento SM, las OSN deberán acceder a la sección Intranet de [scout.org](http://scout.org) (buscando la página de servicio del Reconocimiento SM). De ahí, podrás registrar oficialmente tu intención en línea de adoptar el Programa Reconocimiento SM. Este proceso toma 5 minutos y es todo lo que necesitas para comenzar a implementar el Reconocimiento. La forma de registro en línea indica quién está a cargo del Programa Reconocimiento SM en tu OSN (nombre, correo electrónico, dirección, número telefónico). Si la información de contacto de tu Coordinador del Programa Reconocimiento SM cambia, por favor contacta a la OSM para asegurarte de que la información esté actualizada en [scout.org](http://scout.org)

Para un uso comercial del Reconocimiento SM, se requiere de una licencia. Si deseas hacer uso comercial del Reconocimiento SM, por favor contacta a la OSM primero en [educationalmethods@scout.org](mailto:educationalmethods@scout.org)

Cualquier OSN que desee implementar el Programa del Reconocimiento SM debe:

1. Registrar con la OSM tu intención de llevar a cabo el Programa Reconocimiento SM en tu OSN.
2. Comprometerse a respetar el contenido y los objetivos del Programa Reconocimiento SM, así como los criterios fijados en las Directrices y el Manual de Implementación para obtener el Reconocimiento SM.
3. Definir quién será el Coordinador Nacional del Reconocimiento SM. El coordinador será responsable inicialmente de encontrar miembros para el grupo de trabajo.
4. Comenzar a definir el grupo de trabajo nacional del programa, junto con el Coordinador Nacional del Reconocimiento SM Nacional y el Grupo de Trabajo del Reconocimiento SM.

5. Buscar integrar el Programa Reconocimiento SM al programa de sus Secciones Scout (siempre y cuando su rango de edades sea de entre 15 y 26), y decidir el método específico de implementación e integración para los participantes. La mayor parte de las OSN fijan la edad de 15 años como el límite entre jóvenes adolescentes por una parte, y postadolescentes y adultos jóvenes (las Secciones Caminantes y Rovers) por otra. Algunas organizaciones sólo tienen una sección de edad después de los 15 (Rovers), mientras que otras tienen dos (p. ej. Caminantes de los 15 a los 18 y Rovers de los 18 a los 22). El Programa Reconocimiento SM está diseñado para jóvenes de más de 15 años en general, sean o no miembros del Movimiento Scout.
6. Comprometerse a evaluar regularmente la calidad del Programa Reconocimiento SM para asegurarse de que el programa sea implementado apropiadamente y para asegurar la diversidad.
7. Dirigir a tus participantes en el Programa Reconocimiento SM para reportar sus proyectos a la OSM en scout.org. De esta forma la OSM puede rastrear proyectos, compartir mejores prácticas, desarrollar materiales de comunicación, y mejorar su apoyo.

### *Descripción de la función del Coordinador Nacional del Reconocimiento SM*

*Después de la adopción del Programa Reconocimiento SM en cualquier OSN, el nombramiento del Coordinador del Reconocimiento SM debe ser el segundo paso. Ésta es la persona a cargo del Programa Reconocimiento SM en cualquier OSN. La descripción de este puesto puede hacerse por una persona o por todo un equipo según la carga de trabajo. La descripción del puesto incluye:*

- *Tomar la responsabilidad general del Programa del Reconocimiento SM a nivel nacional.*
- *Ayudar a encontrar todas las formas posibles de implementar el Programa del Reconocimiento SM de una forma fácil y ágil.*
- *Liderar el equipo Reconocimiento SM (que podría incluir a algunos formadores, comité evaluador, tutores, gerentes de Base Reconocimiento SM, coordinadores de servicio voluntario, etc.).*
- *Coordinar el desarrollo del programa con las Bases Reconocimiento SM.*
- *Ayudar a las Bases Reconocimiento SM a organizar reuniones entre ellas con el objeto de intercambiar ideas y experiencias.*
- *Ayudar en la promoción del Programa Reconocimiento SM a niveles nacionales y locales.*
- *Cerciorarse de que suficientes Descubrimientos Reconocimiento SM sean llevados a cabo de acuerdo con las necesidades e instalaciones de la OSN.*
- *Buscar oportunidades para ofrecer Servicios Voluntarios Reconocimiento SM.*
- *Coordinar la comunicación con las oficinas OSM en relación con su OSN.*
- *Organizar o ayudar a organizar eventos del Reconocimiento SM, seminarios, exhibiciones, talleres, evaluaciones, etc., si es necesario.*
- *Desarrollar alianzas y ayudar a las Bases Reconocimiento SM a encontrar asociados (incluyendo otras OSN) que puedan ayudar en el desarrollo y realización del programa.*
- *Otorgar o delegar la entrega del Reconocimiento SM (insignia y certificado) a los galardonados que lo ameriten. Esto podría extenderse a gente fuera de su OSN y/o país.*

*La descripción del puesto no debería limitarse sólo a estos puntos. Las OSN pueden añadir lo que necesiten. Esto es tan sólo una guía de las posibilidades.*

*El Coordinador Nacional del Reconocimiento SM podría ser uno de los actuales comisionados en el equipo nacional (p. ej. un comisionado nacional del programa de jóvenes o un comisionado de la sección Rovers puede tener el puesto de Coordinador Reconocimiento SM), pero esto no se recomienda porque le añadirá a una carga de trabajo ya de por sí pesada y también disminuirá la atención al programa. La situación ideal es alinear al Coordinador Nacional Reconocimiento SM como parte de uno de los Programas de Jóvenes o equipos de las Secciones de edad. Le corresponde a la OSN decidir cómo organizar el trabajo del Reconocimiento SM según sus circunstancias y necesidades.*





## Grupo de Trabajo del Programa Reconocimiento SM

Se invita a toda OSN dispuesta a adoptar el Programa Reconocimiento SM a establecer a nivel nacional un Grupo de Trabajo del Reconocimiento SM formado por personas dispuestas a convertirse en expertos en el Programa Reconocimiento SM. Después, este equipo de trabajo podría constituirse por exgalardonados y miembros de la Red Reconocimiento SM. A la cabeza de este equipo de trabajo, un Coordinador Nacional del Reconocimiento SM deberá nombrarse para ser, entre otras responsabilidades de dirección, el contacto de la OSM. El papel del grupo de trabajo es promover y apoyar la implementación general del Reconocimiento SM. Naturalmente, como la intención del Reconocimiento SM es que se integre al programa de tu Sección de los Scouts mayores, este grupo de trabajo debe ser formado por miembros del equipo nacional a cargo de tu sección de los mayores. De alguna forma, la implementación del Programa Reconocimiento SM debe por lo tanto también recaer bajo la responsabilidad del comisionado de tu sección mayor quien podría ser tu coordinador del Programa Reconocimiento SM.

La misión del Grupo de Trabajo del Programa Reconocimiento SM es:

- Informar a los jóvenes sobre el Programa Reconocimiento SM y su insignia utilizando todos los medios apropiados: revistas, sitios web, videos, redes sociales, exhibiciones, distribución de la información a través de las oficinas Scout locales, provinciales y nacionales, etc.
- Instalar Bases Reconocimiento SM donde los jóvenes puedan llevar a cabo un Descubrimiento Reconocimiento SM y sean apoyados para hacer sus Servicios Voluntarios Reconocimiento SM.
- Apoyar en la preparación y organización de los Descubrimientos Reconocimiento SM y Servicios Voluntarios Reconocimiento SM.
- Asegurar el adecuado desarrollo del Reconocimiento SM ya sea directamente del nivel nacional o a través de las Bases Reconocimiento SM.
- Asegurar la participación de la OSN en la Alianza Reconocimiento SM para poder apoyar intercambios de jóvenes y Servicios Voluntarios Reconocimiento SM en cooperación con otras OSN. (Alianza Reconocimiento SM: pág. 51)
- Apoyar a la Red Reconocimiento SM.

### Recursos humanos, técnicos y financieros

El Programa Reconocimiento SM es bastante fácil de implementar ya que toma la mayoría de las realidades existentes de las secciones de los Scouts mayores que tienen la experiencia de proyectos de servicio. Por otra parte, su implementación sigue requiriendo algunos recursos humanos, técnicos, y financieros en específico. Aquí hay algunos detalles y propuestas de implementación que tienen que ver con estos recursos.

#### Recursos humanos

Además de formadores, los Descubrimientos Reconocimiento SM deben involucrar a líderes de la comunidad y/o expertos en los temas en juego en términos de desarrollo, paz, o el medio ambiente. Los Descubrimientos Reconocimiento SM también podrían requerir apoyo adicional en términos de staff para cumplir con las necesidades de los participantes, organizadores, y expertos. Éstos podrían incluir un coordinador de logística para organizar cosas tales como a un chofer, un cocinero y la administración general.

Los Descubrimientos Reconocimiento SM podrían involucrar los siguientes recursos humanos:

- Organizador/director de Descubrimientos
- Formadores calificados que conozcan el programa y su dirección
- Expertos con experiencia que compartir en temas relacionados con desarrollo, paz, o el medio ambiente
- Líderes de la comunidad y oradores invitados que traigan nuevas perspectivas a el(los) tema(s) explorado(s)
- Potencialmente: tutores (exgalardonados del Reconocimiento SM, miembros de la Red Reconocimiento SM, etc.)
- Staff de apoyo para asegurar la logística (cocinero, chofer, administración, etc.)



Recomendamos que tu OSN reclute líderes, formadores y tutores de tu sección de los mayores y equipos de formación. Más aún, para entender mejor cómo se administra una Base Reconocimiento SM y cómo se comienza y se lleva a cabo un Descubrimiento Reconocimiento SM o un Servicio Voluntario Reconocimiento SM, te recomendamos enviar a tus líderes y formadores a observar o participar en otras actividades de la Base Reconocimiento SM. Entonces podrás usar métodos similares o modificarlos para que encajen en tus necesidades locales y fortalezas. Al final del día, te motivamos a ser innovador y a crear Bases Reconocimiento SM exclusivas a tu propio entorno cultural y ambiental, así realzando los beneficios de intercambios con otras bases.

### **Recursos técnicos**

Tu OSN debe imprimir los materiales promocionales e informativos proporcionados (posters, carteles, volantes, etc.) así como material educativo (Pasaportes del Reconocimiento SM, insignias y certificados del Reconocimiento). La mayor parte de este material ya está disponible para ti por la OSM (Materiales Educativos y Promocionales: pág. 55.) En lo que concierne a los recursos de formación, estos dependerán de cada Descubrimiento Reconocimiento SM y equipo de formación. No olvides hacerlo lo mejor que puedas buscando de manera inteligente las tecnologías, herramientas y medios relevantes para los jóvenes.

### **Recursos financieros**

Para establecer tu presupuesto provisional, ten en cuenta los siguientes costos potenciales:

- Costos de producción de los materiales educativos del Reconocimiento SM.
- Costos de producción de los materiales promocionales del Reconocimiento SM.
- Costos de administrar los Descubrimientos Reconocimiento SM y otros costos de formación.
- Costo de asistir a eventos internacionales (seminarios mundiales y regionales del Reconocimiento SM, y reuniones bilaterales entre OSN, etc.) relacionadas con el Programa Reconocimiento SM (opcional pero recomendado).
- Si es posible, costos de apoyar financieramente tus Bases Reconocimiento SM.

Los fondos deben obtenerse a nivel OSN ya que la OSM no proporciona ningún tipo de apoyo financiero para el Reconocimiento SM. Las OSN deben buscar activamente y cerrar tratos con patrocinadores para el programa. Los patrocinadores podrían ser organizaciones corporativas que comparten los mismos ideales que tu Programa Reconocimiento SM y que están dispuestas a apoyar la preparación de jóvenes para la ciudadanía mundial y ayudar a alcanzar la agenda posterior a 2015 de la ONU y MDS. Fondos establecidos del Movimiento Scout como Mensajeros de la Paz pueden ser contactados como apoyo. (Más recursos adicionales sobre la ONU posterior a 2015 y MDS están disponibles en la pág. 66.)



## Lista de Tareas del Reconocimiento Scouts del Mundo para OSN

1. Decidir adoptar el Reconocimiento Scout del Mundo en tu OSN.
2. Decidir quién será el Coordinador Nacional del Reconocimiento SM.
3. Informar a la OSM de tu intención de llevar a cabo el programa SM en tu OSN registrándote en línea en [scout.org](http://scout.org).
4. El Coordinador Nacional Reconocimiento SM deberá unirse a la Red Reconocimiento SM en Facebook.
5. Encontrar gente para ser parte de la Fuerza de Trabajo Nacional del Reconocimiento SM.
6. Definir la Fuerza de Trabajo Nacional del Reconocimiento SM para el programa.
7. Discutir el flujo de gestión de la Fuerza de Trabajo Nacional del Reconocimiento SM.
8. Decidir el rango de edades para el Reconocimiento SM en tu OSN.
9. Decidir cómo funcionará la administración del Programa Reconocimiento SM en tu OSN.
10. Decidir sobre el método ideal que los participantes abordarán el Reconocimiento SM.
11. Imprimir los recursos que necesitarás para promover el Reconocimiento SM.
12. Identificar Bases Reconocimiento SM potenciales o encontrar ubicaciones apropiadas.
13. Desarrollar una estrategia de recaudación de fondos para el Reconocimiento SM en tu OSN.
14. Identificar socios potenciales en tu ubicación con intereses similares que puedan ayudar con conocimientos clave en tu Descubrimiento Reconocimiento SM piloto.
15. Desarrollar el contenido necesario para entrenar a los adultos que apoyarán a los participantes.
16. Desarrollar más el contenido, específico a tu OSN, necesario para entrenar a los participantes. Disponible en [scout.org](http://scout.org).
17. Anunciar y promocionar el Reconocimiento en tu OSN dirigiéndote a tu grupo de edades seleccionadas.
18. Planear el contenido para tu Descubrimiento Reconocimiento SM piloto.
19. Planear la logística de tu Descubrimiento Reconocimiento SM.
20. Anunciar y promocionar tu Descubrimiento Reconocimiento SM piloto.
21. Gestionar tu Descubrimiento SM piloto.
22. Reunir las evaluaciones de tus participantes de tu Descubrimiento SM piloto.
23. Autoevaluar tu Descubrimiento SM piloto.
24. Analizar y evaluar tu programa y estructura del Descubrimiento Reconocimiento SM.
25. Asistir y guiar tu Servicio Voluntario SM piloto.
26. Evaluar el Servicio Voluntario SM de los jóvenes.
27. Recopilar las autoevaluaciones de los participantes de su Servicio Voluntario Reconocimiento SM.
28. Analizar y evaluar tu programa y estructura del Servicio Voluntario Reconocimiento SM.
29. Los participantes escriben un reporte de su proyecto Reconocimiento SM para la OSM en [scout.org](http://scout.org).
30. Los participantes son añadidos a la Red Reconocimiento SM por el Coordinador Nacional del Reconocimiento SM.
31. A los jóvenes miembros se otorga la insignia y el certificado en una ceremonia.
32. Felicitarlos por haber llevado a cabo su programa Reconocimiento SM.
33. Aumentar el número de participantes promocionando aún más el Reconocimiento.
34. Hacer uso de tus nuevos galardonados del Reconocimiento SM para miembros y tutores potenciales de la Fuerza de Trabajo.
35. Considerar el potencial de hermanar tu Base Reconocimiento SM con otras Bases Reconocimiento SM alrededor del mundo.

## Desarrollando las Bases Reconocimiento SM

Las Bases Reconocimiento SM son donde tienen lugar los Descubrimientos SM y donde está el apoyo continuo del Programa Reconocimiento SM. Hay una flexibilidad extrema en su desarrollo; pueden tomar muchas formas diferentes y deben depender de lo que ya existe.

### ¿Qué hacen las Bases Reconocimiento SM?

1. Promover el Programa Reconocimiento SM y su galardón.
2. Organizar Descubrimientos SM.
3. Ofrecer oportunidades para Servicios Voluntarios SM.
4. Organizar intercambios con otras Bases Reconocimiento SM con el objeto de intercambiar ideas y experiencias.
5. Otorgar el Reconocimiento SM.

El Programa Reconocimiento SM educa a los jóvenes sobre la ciudadanía mundial. Por lo tanto, es ideal que las Bases Reconocimiento SM desarrollen asociaciones y cooperación más allá de las fronteras de sus países. De esta forma pueden ofrecer a los jóvenes experiencias internacionales. El Reconocimiento SM contribuye a alcanzar la ciudadanía mundial. Gracias a la red internacional de Bases Reconocimiento SM, los jóvenes podrían tener la oportunidad de asistir a un Descubrimiento Reconocimiento SM y hacer su Servicio Voluntario Reconocimiento SM en dos diferentes países o comunidades.

### Bases Permanentes Reconocimiento SM

En tu OSN, hay muchos centros y campamentos Scouts. Se les invita a convertirse en Bases Permanentes Reconocimiento SM y jugar un papel clave en el desarrollo del programa. Sus ubicaciones deberán permitir que los temas de desarrollo, paz, y/o medio ambiente sean activamente explorados. De esta forma, podrán organizar Descubrimientos Reconocimiento SM. La ventaja principal de tales Bases Permanentes Reconocimiento SM es que pueden estar bien equipadas y acumular experiencia. Pueden también organizar intercambios con otras bases permanentes ubicadas en otros países, y así contribuir a darle al Reconocimiento SM su dimensión internacional. Recomendamos la implementación de muchas pequeñas bases permanentes locales con pequeños descubrimientos, en vez de grandes eventos nacionales, que pueden ser más difíciles de gestionar, y no necesariamente ser más eficientes. Finalmente, los Centros Scout de Excelencia para la Naturaleza y el Medio Ambiente (SCENES, por sus siglas en inglés) son también motivados a convertirse en Bases Permanentes Reconocimiento SM.



© WSB Inc. / Marek Ryzak, Poland



### ***Bases Temporales Reconocimiento SM***

Las Bases Temporales Reconocimiento SM también pueden ser creadas durante tus eventos dirigidos a jóvenes de entre 15 y 26 años. Los Scouts mayores involucrados en proyectos de comunidad locales podrán compartir su experiencia con otros jóvenes creando una Base Temporal Reconocimiento SM. Por lo general, 4 o 5 Bases Permanentes Reconocimiento SM no serán suficientes para permitir a un gran número de jóvenes prepararse y obtener el Reconocimiento SM. Por eso es necesario complementar la red de Bases Permanentes Reconocimiento SM con Bases Temporales Reconocimiento SM.

Las instalaciones pueden ser muy básicas. Lo que es importante no es el equipamiento, sino la oportunidad de explorar un problema vinculado con los desafíos globales de hoy en día: desarrollo, paz, y el medio ambiente (agenda ONU posterior a 2015 y ODS). Hay problemas relacionados con la pobreza, violencia, y contaminación en cada país. Sólo necesitamos abrir los ojos. Cada vez que los Caminantes o Rovers están comprometidos en un proyecto de servicio comunitario, podrían ver la posibilidad de establecer una Base Reconocimiento SM. Las Bases Reconocimiento SM deben crearse por doquier y abrir miles de oportunidades para que los jóvenes enfrenten desafíos mundiales y contribuyan a un mundo mejor. Esto está relacionado muy de cerca con la Red Reconocimiento SM explicada en la pág. 47.



© WSB Inc. / Rebecca Churchill, UK Scout Association

## Estableciendo y acreditando Bases Reconocimiento SM

En el mediano a largo plazo, las OSN pueden usar las Bases Reconocimiento SM tanto permanentes como temporales simultáneamente en una forma flexible para poder ayudar al mayor número posible de jóvenes a prepararse y obtener su Reconocimiento SM. Empieza poco a poco, sin embargo, en un área geográfica específica, para un grupo específico de Scouts mayores (y/o no Scouts). De un éxito al siguiente, podrás entonces expandir el programa a más personas y abrir más bases.

Cada Base Reconocimiento SM puede elegir enfocarse en una o más áreas educativas: desarrollo, paz, y/o el medio ambiente. Se exhorta a las nuevas bases a manejar sólo un enfoque y después gradualmente moverse a otro enfoque una vez que la base esté bien establecida. El medio ambiente es frecuentemente el enfoque más fácil con el cual comenzar debido a la amplitud de los recursos disponibles.

Además, toma nota de que tus Bases Reconocimiento SM deben ser reconocidas y acreditadas por tu OSN, y que debe enviarse información a la OSM para poder tener todas las Bases Reconocimiento SM permanentes en una base de datos (Contacto: [educationalmethods@scout.org](mailto:educationalmethods@scout.org)).

Las OSN deben identificar uno o más lugares para establecer Bases Permanentes Reconocimiento SM:

- Para OSN en países grandes o países que están extendidos en muchas islas, pueden establecerse Bases Reconocimiento SM múltiples para poder cubrir los intereses de todos los Scouts y no Scouts. Cada base debe enfocarse en uno o más temas (desarrollo, paz, y el medio ambiente) y promover intercambios entre las bases.
- Para OSN en países más pequeños, las oficinas nacionales pueden servir de base para facilitar la administración.

Los criterios sugeridos para identificar y acreditar una Base Permanente Reconocimiento SM pueden resumirse como sigue:

- Un lugar con las instalaciones adecuadas que cubran las necesidades de los participantes (p. ej. alojamiento, salas de sesión).
- Un lugar que puede estar cerca de lugares del tema de interés (p. ej. cerca de un parque nacional para una Base Reconocimiento SM enfocada en el medio ambiente).
- Un lugar donde los Descubrimientos Reconocimiento SM y los Servicios Voluntarios Reconocimiento SM puedan llevarse a cabo de forma regular para un número significativo de personas.
- Un lugar donde los formadores calificados estén acostumbrados a trabajar con jóvenes de entre 15 y 26 años (pueden ser Rovers que hayan obtenido el Reconocimiento SM y miembros de la Red Reconocimiento SM).

También se pueden establecer Bases Temporales Reconocimiento SM. Éstas podrían ser ubicaciones donde hay proyectos o programas anuales o recurrentes.

### Desarrollando asociaciones con beneficio para todos

La Región Scout Árabe y la Región Scout Africana tienen fuertes asociaciones con UNICEF y ONUSIDA, entre otras, para la prevención del VIH/SIDA. En estas regiones, el Movimiento Scout es considerado por estas agencias como un socio confiable y efectivo. Muchas OSN de las Regiones Scout de Europa, Eurasia, o Asia-Pacífico podrían ser más activas en la prevención VIH/SIDA. Sin embargo, en estas regiones, las agencias de la ONU u ONG especializadas frecuentemente no creen que el Movimiento Scout pueda lograr algo en esta área. Compartir información de los proyectos y asociaciones podría ayudar al Movimiento Scout a adquirir más credibilidad en todo el mundo. La Alianza Reconocimiento SM puede ayudar a alcanzar este resultado.





© WSB Inc. / Victor Ortega

## Apoyo desde la OSM

El Programa Reconocimiento SM no es administrado de arriba para abajo; crece de las iniciativas comenzadas por las OSN. La Oficina Scout Mundial (OSM) ayuda estableciendo contactos y alcanzando acuerdos dentro y fuera del Movimiento Scout.

El Comité Scout Mundial, a través de sus fuerzas de trabajo, asegurará el desarrollo del Programa Reconocimiento SM. Los departamentos de educación, investigación y desarrollo de la OSM, con la ayuda de jóvenes personas y expertos de las regiones varias, dan apoyo al proceso de implementación alrededor del mundo. Tiene la siguiente misión:

- Promover el Programa Reconocimiento SM tanto dentro del Movimiento Scout como externamente.
- Apoyar Fuerzas de Trabajo regionales y nacionales del Reconocimiento SM.
- Publicar materiales educativos y de formación para brindar apoyo a la implementación de los Descubrimientos Reconocimiento SM y Servicios Voluntarios Reconocimiento SM, y brindar apoyo al desarrollo de la Red Reconocimiento SM y de la Alianza Reconocimiento SM

La OSM proporciona la documentación necesaria para lanzar e implementar el Programa Reconocimiento SM; está a cargo de producir materiales, directrices, manuales, y recursos para dar apoyo a la implementación y el desarrollo del Programa Reconocimiento SM. Encontrarás instrucciones de cómo acceder a este material en las siguientes secciones de este Manual de Implementación.

Puedes contactar a la oficina central de la OSM vía esta dirección de correo electrónico: [educationalmethods@scout.org](mailto:educationalmethods@scout.org)





“LA VIDA ES COMO UN TAXI:  
ESTÉS PARADO O EN MARCHA, EL  
TAXÍMETRO SIGUE CORRIENDO.”

LOU ERICKSON



© WSB Inc. / Rodrigo Viera, Uruguay

## Implementación piloto del Programa Reconocimiento SM

¡Eso es todo! Tu OSN se ha registrado, has producido los materiales educativos y promocionales que necesitas, has encontrado los recursos para comenzar, y has estructurado a los equipos necesarios para implementar el Programa Reconocimiento SM. Ahora puedes comenzar tu primer Descubrimiento Reconocimiento SM. De Descubrimientos a Servicios Voluntarios, tu OSN pronto podrá otorgar su primer Reconocimiento SM. Sigue adelante; ¡el mundo necesita ciudadanos para enfrentar sus desafíos!

### Tus primeros Descubrimientos Reconocimiento SM:

Consejos al arrancar:

- Comienza poco a poco reclutando a un grupo pionero de participantes interesados y llevando a cabo un Descubrimiento Reconocimiento SM piloto con recursos existentes. De un éxito al siguiente, podrás expandir el programa a más personas y abrir más bases y descubrimientos.
- Si los jóvenes se acercan a ustedes y aún no han adoptado el Programa Reconocimiento SM, estos jóvenes, con la aprobación de tu OSN, deberán acercarse a la Base Reconocimiento SM de otra OSN para que respalde y puedan completar su Descubrimiento Reconocimiento SM. Después, ya sea que completen su Servicio Voluntario Reconocimiento SM con la Base Reconocimiento SM que respalda, o que lo completen en tu OSN si ya has adoptado el programa para entonces.
- El Descubrimiento Reconocimiento SM piloto puede ser organizado por tu Fuerza de Trabajo del Programa Reconocimiento SM basado en el calendario propuesto abajo. Después, tu fuerza de trabajo podría elegir redactar nuevas directrices para los equipos que estarán a cargo de preparar y llevar a cabo los Descubrimientos Reconocimiento SM. Una vez que hayas obtenido más experiencia con el Programa Reconocimiento SM, podrías elegir pedirle a cada región/provincia en tu OSN que identifique un lugar permanente o temporal donde pueda establecerse una Base Reconocimiento SM y puedan organizarse Descubrimientos Reconocimiento SM.

### Calendario detallado propuesto

Un Descubrimiento Reconocimiento SM normalmente dura unos cuantos días (un mínimo de 21 horas). Se enfoca en uno o más problemas relacionados con desarrollo, paz, y/o el medio ambiente. Dependiendo de la Base Reconocimiento SM, un descubrimiento puede llevarse a cabo como taller durante algunos días en un tramo continuo, un taller dividido en varios fines de semana, un taller de un día llevado a cabo durante varios días, o cualquier alternativa conveniente.

## **Proceso educativo detallado de cada Descubrimiento Reconocimiento SM**

### **1. Explorando:**

En el primer paso del Descubrimiento Reconocimiento SM, los participantes explorarán un problema específico relacionado con el Desarrollo, la Paz y/o el Medio Ambiente. La pregunta que intentarán responder es: ¿De qué se trata esto? Aquí hay algunos ejemplos para ellos:

- Desarrollo: Los participantes podrían visitar un barrio pobre. Observar las condiciones pobres de vida e interactuar con la comunidad.
- Paz: Podrías llevarlos a ver y conocer una comunidad que sufre de prejuicios y racismo. Discutir con los mayores cómo afecta esto a la comunidad.
- Medio Ambiente: Organiza una caminata en un bosque amenazado por la contaminación o la deforestación con un guardabosques que pueda educarlos al respecto.

### **2. Respondiendo:**

En el segundo paso del Descubrimiento Reconocimiento SM, los participantes responderán a lo que han experimentado durante la fase de exploración. Procesarán entonces toda la información recopilada, y digerirán, debatirán, y entenderán las causas y las consecuencias del problema en juego. Entonces los participantes podrán responder y desarrollar su(s) respuesta(s) basándose en un sentimiento de compromiso personal con el tema. La pregunta en juego es ahora: ¿Qué significa esto para mí?

Aquí están los elementos principales de un Descubrimiento Reconocimiento SM presentados como un breve ejemplo del calendario de un Descubrimiento. No olvides que aunque se recomienda observar los objetivos y las estructuras del programa, las OSN son libres de adaptar el programa y las sesiones a sus propias situaciones. Un Descubrimiento Reconocimiento SM puede ser más largo y variar según los hábitos de tu OSN así como los objetivos fijados para el descubrimiento (un mínimo de 21 horas laboradas).

Después de proporcionarle a tu OSN este calendario propuesto para tu Descubrimiento Reconocimiento SM piloto, nos gustaría explicarte sus principales elementos un poco más. Cada actividad propuesta está detallada en un volante disponible en [scout.org](http://scout.org). Te exhortamos a desarrollar tus propias actividades y adaptarlas a tus propias necesidades y métodos.







| Día 1                                                                                                                                                                                              | EXPLICACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Mañana: Llegada</p> <p>14:00&gt;16:00 Bienvenida e Integración</p> <p>16:30&gt;18:00 Preparación de la Exploración</p> <p>20:30&gt;22:00 Preparación de la Exploración</p>                      | <p>Bienvenida, Rompehielos, Actividades constructoras de equipo, Presentación del Programa Reconocimiento SM, Introducción al Descubrimiento Reconocimiento SM.</p> <p>Ver 'Exploración' en el Día 2.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Día 2                                                                                                                                                                                              | EXPLICACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>008:00&gt;18:00 Exploración</p> <p>20:30&gt;22:00 Preparación para la Exhibición</p>                                                                                                            | <p>La exploración es un descubrimiento activo de una situación específica con el apoyo de expertos y/o líderes de la comunidad. Los participantes pueden ir a la ubicación de la exploración en la tarde y pasar la noche ahí para estar listos al día siguiente. Pueden cenar con los expertos y líderes comunitarios para tener una primera impresión del lugar que será explorado. Dependiendo de las circunstancias, la exploración podría durar de uno a varios días.</p> <p>Ver 'Exhibición' en el Día 3.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Día 3                                                                                                                                                                                              | EXPLICACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>09:00&gt;10:30 Exhibición</p> <p>11:00&gt;12:30 Taller de Aptitudes</p> <p>14:30&gt;16:00 Taller de Aptitudes</p> <p>16:30&gt;18:00 Taller de Aptitudes</p> <p>20:30&gt;22:00 Noche Festiva</p> | <p>Procesando la información recolectada: cada equipo prepara una exhibición con posters, dibujos o fotos para compartir los resultados de la exploración con otros equipos, y reflexionar sobre ellos.</p> <p>Adquirir aptitudes para poder arrancar o llevar a cabo un proyecto de acción personal. Por ejemplo: técnicas de solución de problemas, habilidades de comunicación, habilidades de organización y planeación, mediación y negociación.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Día 4                                                                                                                                                                                              | EXPLICACIONES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>09:00&gt;10:30 Planes Personales de Acción</p> <p>11:00&gt;12:30 Planes Personales de Acción</p> <p>14:30&gt;16:00 Evaluación y Cierre</p> <p>16:30 Salida</p>                                  | <p>Planes Personales de Acción: Cómo comenzar el Servicio Voluntario Reconocimiento SM que atacará el(los) problema(s) descubierto(s). Los participantes comienzan a planear su Servicio Voluntario Reconocimiento SM.</p> <p>Se pueden hacer evaluaciones tanto colectivas como individuales para valorar la experiencia de descubrimiento contra expectativas pre-descubrimiento y reconocer la experiencia de aprendizaje que tuvo lugar durante el descubrimiento (adquisición de conocimiento, aptitudes, actitudes, motivaciones y valores).</p> <p>Al final del Descubrimiento Reconocimiento SM, cada participante que ha activamente participado en el descubrimiento entero y alcanzado sus objetivos obtiene un Pasaporte al Reconocimiento SM firmado por el director del Descubrimiento Reconocimiento SM o de la Base Reconocimiento SM. Esto certifica que el candidato al Reconocimiento SM ha seguido un Descubrimiento Reconocimiento SM. También se usará para validar la terminación de un Servicio Voluntario Reconocimiento SM después.</p> |





## 1. Bienvenida e Integración

Al final de la introducción, los participantes:

- Se familiarizarán con las etapas y el proceso educativo del Programa Reconocimiento SM, así como con los criterios para la obtención del Reconocimiento SM.
- Comprenderán los objetivos del Descubrimiento Reconocimiento SM y reconocerán sus expectativas al respecto.
- Serán más sensibles a los desafíos globales en los campos de desarrollo, paz y el medio ambiente. También habrán tenido una introducción a la agenda de la ONU posterior a 2015 y MDS. Los temas en los que se enfoca su Descubrimiento Reconocimiento SM serán enfatizados.
- Podrán llevar a cabo la fase de 'Exploración'.

Desarrollo propuesto:

| Tiempo     | Actividades (disponible en <a href="https://scout.org">scout.org</a> )                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15 minutos | Rompehielos para conocerse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 15 minutos | Actividades de construcción de equipo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 30 minutos | ¿Qué pasa con los desafíos globales?<br>Actividad que permita a los participantes expresar sus sentimientos e ideas con respecto a los temas abordados en el descubrimiento (desarrollo, paz, o el medio ambiente)<br>Actividad explicando los desafíos globales más importantes relacionados con el desarrollo, paz y el medio ambiente (mención de los ODM de la ONU, la agenda posterior al 2015 y los ODS de la ONU) |
| 10 minutos | Pausa café                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 30 minutos | Introducción al Programa Reconocimiento SM y al Descubrimiento Reconocimiento SM:<br>Presentación visual del Programa Reconocimiento SM<br>Sesión de preguntas y respuestas<br>Presentación de los objetivos y el calendario del Descubrimiento Reconocimiento SM                                                                                                                                                        |
| 20 minutos | ¿Cuáles son tus expectativas?<br>Sesión con el propósito de identificar las expectativas de los participantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## 2. Exploración y Exhibición

Al final de la exploración, los participantes:

- Habrán llevado a cabo una exploración profunda, comprehensiva y activa en las inmediaciones de la Base Reconocimiento SM. Esta exploración debería permitirles conectarse con el(los) tema(s) asociado(s) de desarrollo, paz, o medio ambiente en una forma que les permita comprender su posición dentro de un contexto sistémico de causas y consecuencias.
- Habrán recibido sesiones con expertos y/o líderes de la comunidad relevantes a los desafíos explorados.
- Serán capaces de desarrollar habilidades de interpretación y análisis del(de los) problema(s) en juego.



Al final de la exhibición, los participantes:

- Habrán digerido los 'materiales' descubiertos durante la fase de exploración como para poder reflexionar y discutir sobre ellos de una forma comprensiva.
- Habrán desarrollado un sentimiento de empatía y compromiso hacia los desafíos explorados.
- Habrán descubierto más métodos de lluvias de ideas y para compartir.

Desarrollo propuesto:

| Tiempo   | Actividades (disponible en <a href="https://scout.org">scout.org</a> )                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 horas  | Planeando la exploración:<br>Visión de conjunto de la localidad y los recursos de exploración (incluyendo expertos y líderes de la comunidad)<br>Planeación de la exploración en equipos                                                                                                                                                                                |
| 10 horas | Explorando:<br>Exploración y recolección de información<br>Posible llevada a cabo de actividades que permitan una mayor comprensión de las situaciones en juego                                                                                                                                                                                                         |
| 3 horas  | Reflexionando y reportando (Exhibición):<br>Actividad para que los participantes reflexionen sobre sus exploraciones, que discutan y debatan, y para entender el contexto sistémico del(de los) problema(s) en juego<br>Actividad para compartir la información y reflexiones de cada equipo a través de la exhibición, donde los participantes discuten los resultados |



© WSB Inc. / Pelle Evensen, Sweden

### 3. Talleres de Habilidades

Al final de los talleres de habilidades, los participantes:

- Adquirirán las habilidades para poder iniciar o continuar un proyecto comunitario abordando el(los) tema(s) descubierto(s). Este proyecto debería ser un proyecto de desarrollo de largo plazo que dure alrededor de dos semanas (un mínimo de 80 horas laboradas). Ten en cuenta, cuando redactes tus talleres de aptitudes, que el Programa Reconocimiento SM es un programa educativo dirigido a individuos. (Ejemplo de habilidades relevantes: técnicas de solución de problemas, habilidades de comunicación, habilidades de organización y planeación, mediación y negociación.)
- Obtendrán más ideas creativas sobre cómo involucrarse con las áreas de preocupación de su comunidad local.
- Identificarán fuentes relevantes de conocimiento y contactos útiles para sus Servicios Voluntarios Reconocimiento SM.

Desarrollo propuesto:

| Tiempo    | Actividades (disponible en <a href="https://scout.org">scout.org</a> )                                                                                                                                                                                    |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.5 horas | Los participantes eligen un taller de habilidades sobre el tema de Manejo de Emociones:<br>Actividad: Ataca y evita<br>Actividad: Enfrentando las proyecciones de los demás<br>Actividad: Manejo del enojo                                                |
| 1.5 horas | Los participantes eligen un taller de habilidades sobre el tema de Desafiando Prejuicios:<br>Actividad: Eurorail                                                                                                                                          |
| 1.5 horas | Los participantes eligen un taller de habilidades sobre Resolución de Conflictos y Mediación:<br>Actividad: Mediación en conflictos del diario<br>Actividad: Negociando una situación de gane para todos<br>Actividad: El juego del poder en la mediación |

## 4. Planes Personales

Al final de los planes personales, los participantes:

- Conocerán los tipos de proyectos usualmente iniciados por jóvenes, que son relevantes a sus ideas de proyectos.
- Tendrán una visión clara de sus proyectos de desarrollo de largo plazo. Podrían ya sea comenzar un proyecto o unirse a uno ya existente llevado a cabo por Scouts o alguna otra organización como el Patrimonio Mundial de la UNESCO. Este proyecto es su Servicio Voluntario Reconocimiento SM. Los participantes de un Descubrimiento Reconocimiento SM podrían elegir formar equipos para estos proyectos, pero también pueden comenzar a planear proyectos individuales.
- Habrán obtenido aptitudes en gestión de proyectos desarrollando un calendario planeado para su Servicio Voluntario Reconocimiento SM.
- Habrán comenzado a planear su Servicio Voluntario Reconocimiento SM.

Desarrollo propuesto:

| Tiempo    | Actividades (disponible en <a href="https://scout.org">scout.org</a> )                                                     |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.5 horas | Visión personal:<br>Actividad: Ejercitando la mente para un desarrollo de proyecto activo que sea equilibrado e incluyente |
| 1.5 horas | Planeación de acción:<br>Actividad para desarrollar planes personales para los Servicios Voluntarios Reconocimiento SM     |

## 5. Evaluación y Cierre

Al final de la evaluación, los participantes:

- Valorarán su experiencia en el Descubrimiento Reconocimiento SM contra sus expectativas pre-descubrimiento.
- Reconocerán el conocimiento, aptitudes, actitudes, motivaciones, y valores obtenidos colectiva e individualmente gracias al Descubrimiento Reconocimiento SM.
- Descubrirán más métodos de evaluación y valorización.
- Recibirán su Pasaporte al Reconocimiento SM individual y evaluarán su Descubrimiento Reconocimiento SM. Será firmado por el director del Descubrimiento Reconocimiento SM o de la Base Reconocimiento SM. El Pasaporte al Reconocimiento SM certifica que el participante ha seguido un Descubrimiento Reconocimiento SM. También será usado para validar la terminación del Servicio Voluntario Reconocimiento SM más adelante.

Desarrollo propuesto:

| Tiempo     | Actividades (disponible en <a href="https://scout.org">scout.org</a> )                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 30 minutos | Revisión:<br>Actividad: Cada participante revisa las expectativas que expresaron al comienzo del Descubrimiento Reconocimiento SM<br><br>Actividad: El grupo evalúa su progreso, resaltando lo bien que las expectativas de los participantes se han alcanzado a través del Descubrimiento Reconocimiento SM |
| 30 minutos | Forma de evaluación:<br>Cada participante llena una forma de evaluación evaluando el logro de los objetivos del Descubrimiento Reconocimiento SM así como las instalaciones de formación (cualitativo y cuantitativo)                                                                                        |
| 30 minutos | Cierre:<br>Una pequeña ceremonia puede organizarse para que los participantes reciban sus Pasaportes al Reconocimiento SM que los seguirán a través de su aventura Reconocimiento SM                                                                                                                         |





## Tu primer Servicio Voluntario Reconocimiento SM

### Criterios para el reconocimiento de un Servicio Voluntario Reconocimiento SM

Los siguientes criterios podrían completarse o cambiarse ligeramente por tu OSN para cubrir tus necesidades. Lo importante es que el espíritu educativo, internacional y de largo plazo del Servicio Voluntario Reconocimiento SM permanezca. Más aún, nota que el Reconocimiento SM debe ser accesible; no hay necesidad de hacerlo demasiado desafiante para los jóvenes, especialmente al lanzar el programa.

Para ser reconocido como un Servicio Voluntario Reconocimiento SM, un proyecto de servicio debe respetar los siguientes criterios:

### Un compromiso voluntario de acción

Esto implica que los jóvenes han tomado la decisión de gestionar sus proyectos sin influencia y sin recibir remuneración.

### Una acción concreta e individual

El acompañamiento pasivo de un equipo durante un proyecto no es un servicio voluntario. Una contribución activa y responsable es requerida. El Servicio Voluntario Reconocimiento SM debe determinar que los jóvenes han demostrado iniciativa, asumido responsabilidades, y hecho un compromiso regular en un periodo de tiempo sustancial.

### Un proyecto que encaja dentro del proceso educativo del Programa Reconocimiento SM

El proyecto debe estar alineado con el Programa Reconocimiento SM y este manual, buscando un resultado educativo ante todo. Para asegurar tal resultado, por ejemplo, el proyecto deberá atacar el mismo problema abordado durante el Descubrimiento Reconocimiento SM. Participar en un Descubrimiento Reconocimiento SM enfocándose en cuestiones de paz, y después gestionando un Servicio Voluntario Reconocimiento SM enfocándose en un tema estrictamente ambiental no es aceptable. Habiendo dicho eso, debe ser notado que no hay un requisito máximo de tiempo entre el comienzo de la redacción del proyecto durante el Descubrimiento Reconocimiento SM y su implementación de hecho; los participantes pueden tomar el tiempo que necesiten para planear su proyecto y reunir los recursos que necesiten. Sin embargo, el Servicio Voluntario Reconocimiento SM debe ser completado antes de su cumpleaños 26.

#### PROYECTO DE RECONOCIMIENTO SM – AMBIENTE

##### *Proyecto Salvemos nuestras Costas*

*Fue el primer Servicio Voluntario Scout Mundial en Malasia y totalmente dirigido por Rovers Scouts desde la Provincia de Penang, Malasia.*

*El proyecto apuntaba a plantar más árboles de mangle para aumentar y fortalecer el bosque de mangle existente, limpiar la basura atrapada dentro del bosque y ayudar a la La Asociación para el Bienestar de los Pescadores Costeros de Penang (PIFWA, por sus siglas en inglés) en la recolección de datos de las actividades realizadas para sus*

*estudios y análisis. Además del trabajo práctico, este proyecto también involucró a los jóvenes Scouts (Pengakap Muda & Pengakap Ramaja) para exponerlos a la importancia de conservar el bosque de manglar y experimentar la plantación de árboles.*

*Un total de 1200 manglares fueron plantados a través de dos importantes eventos de plantación y otros más pequeños. Los dos principales eventos de plantación fueron apoyados por el Gobierno del Estado de Penang y la iM4U (Comunidad de Jóvenes Voluntarios de Malasia) y tuvieron cobertura completa en un periódico local.*

*En el futuro, los actuales miembros del equipo de Salvemos nuestras Costas cooperarán con PIFWA para promover tales actividades tanto para el público como para las empresas privadas para llamar su atención para continuar apoyando la conservación de los manglares.*



© WSB Inc. / Wong Kok Nam, The Scouts Association of Malaysia





© WSO Inc. / Ali Noureddine, Lebanon

### ***Una duración significativa***

Usualmente, un Servicio Voluntario Reconocimiento SM debe corresponder a un periodo de dos semanas completas (un mínimo de 80 horas laboradas). Si esto no es posible, este periodo puede servir de forma seguida o en varios momentos. Por ejemplo: trabajando de tiempo completo durante dos semanas o durante siete semanas completas en un periodo de dos a tres meses. Dependiendo del proyecto y de la disponibilidad del participante, este periodo de compromiso sigue siendo flexible. Esta duración se ha elegido porque se considera la duración mínima para que un proyecto sea significativo, tanto en términos de impacto como de experiencia de aprendizaje.

### ***Un verdadero servicio a la comunidad***

El servicio voluntario debería ser realmente un servicio comunitario (p. ej. una acción para el beneficio de la comunidad). Un periodo de trabajo motivado por intereses privados como ser practicante en una compañía no se reconoce como un Servicio Voluntario Reconocimiento SM. Adicionalmente, ten en mente que el proyecto debe ser a largo plazo y sostenible. Asegurar algún tipo de seguimiento una vez que los jóvenes dejen el proyecto es muy importante. Para este propósito, se puede hacer el seguimiento a través de la Red Reconocimiento SM, para futuros galardonados buscando un Servicio Voluntario Reconocimiento SM, o para trabajar con una organización asociada con quien el proyecto pudo haber sido desarrollado.

### ***Haz una diferencia***

El servicio voluntario debe contribuir a hacer la diferencia en el campo de desarrollo, paz, o el medio ambiente. Debe buscar un efecto real positivo para mejorar las condiciones de vida en una comunidad o para prevenir una amenaza.

### ***Una experiencia de formación***

El servicio voluntario debe ser una oportunidad para desarrollar e implementar aptitudes personales. La evaluación del servicio voluntario debe mostrar que los jóvenes han adquirido una nueva capacidad para servir a la comunidad. Esto podría ser en términos de conocimiento y/o aptitudes y/o actitudes, motivaciones y valores. El Programa Reconocimiento SM es ante todo educativo, no humanitario.

Si se cumplen todos estos criterios, los candidatos al Reconocimiento SM deberían obtener sus Pasaportes al Reconocimiento SM personales firmados al final de su Servicio Voluntario Reconocimiento SM por el Coordinador del Programa Reconocimiento SM o los directores de las Bases Reconocimiento SM, donde participaron en sus respectivos Descubrimientos Reconocimiento SM. Para obtener el Reconocimiento SM, es necesario cumplir exitosamente con un Descubrimiento Reconocimiento SM y un Servicio Voluntario Reconocimiento SM.

### **Ejemplos de Servicios Voluntarios Reconocimiento SM**

- Scouts de México limpiaron los cursos de agua en sus comunidades.
- Scouts de Francia viajaron a Bolivia para ayudar a niñas que habían sufrido abuso sexual.
- Scouts de Singapur viajan cada año a Malasia para ayudar a proteger y conservar las tortugas marinas.
- Scouts del Reino Unido viajaron a Uganda para hacer trabajos de mantenimiento en una escuela local.
- Scouts de Egipto están trabajando con el Patrimonio Mundial de la UNESCO para ayudar a preservar los sitios en el Viejo Cairo.
- Scouts de Canadá viajaron a Sudáfrica trabajando con Scouts locales y ayudando en las escuelas.

### ***Algunas notas más sobre la implementación de los Servicios Voluntarios Reconocimiento SM***

- El Programa Reconocimiento SM está diseñado para ser integrado al programa de tu Sección Scout de mayor edad. Aprenderás lo bien que el Servicio Voluntario Reconocimiento SM, la segunda etapa educativa, te proporciona un marco que valoriza y realza la calidad de tus proyectos comunitarios existentes.
- También desarrollará la calidad de las asociaciones de tu OSN. Las Bases Reconocimiento SM deben motivar a los participantes a comprometer activamente a todas las organizaciones relevantes e institutos a expandir sus ámbitos de proyectos y decidir lo que es más ideal para ellos.



“LOS PROBLEMAS NO SE PUEDEN  
SOLUCIONAR EN EL MISMO NIVEL DE  
CONCIENCIA EN EL QUE  
FUERON CREADOS.”

ALBERT EINSTEIN



© WSB Inc. / Huang Hung Chia

## Unirse a la Red Reconocimiento SM

Una vez que una persona joven ha terminado el Descubrimiento Reconocimiento SM y el Servicio Voluntario Reconocimiento SM, el participante necesita enviar un reporte de su proyecto a scout.org, para que pueda unirse a la Red Reconocimiento SM de los galardonados. Aquí puede ser parte de una red de jóvenes comprometidos a hacer una diferencia en sus comunidades locales, nacionales e internacionales. ¿Qué tal el empoderamiento? Únicamente juntos podremos ser el cambio que queremos ver en el mundo. Junto con los programas de Mensajeros de la Paz y la Insignia Scout Mundial de Medio Ambiente podemos hacer la diferencia. La Red Reconocimiento SM los pondrá en contacto con cientos de personas compartiendo la misma energía que los otros.

### Tus primeros galardonados

¡Los primeros galardonados de tu OSN pueden sentirse muy orgullosos de sí mismos! Deben usar su experiencia para mejorar su Programa Reconocimiento SM y comunicarse para poder llegar a más jóvenes. También recomendamos que organicen una ceremonia formal durante la cual a los participantes se les entregue su certificado e insignia Reconocimiento SM. También es una gran forma de promover el Reconocimiento SM con los demás.

### ***Recordatorio de los objetivos y criterios para el Reconocimiento SM***

Tus galardonados tendrán la capacidad de:

- Explicar los principales desafíos del mundo de hoy así como identificar y entender los problemas económicos, sociales, culturales y ambientales que afectan a sus comunidades.
- Tomar parte en, iniciar, llevar a cabo y completar proyectos innovadores que tengan un impacto económico, social, cultural, o ambiental – particularmente en los campos de desarrollo, paz y el medio ambiente – permitiéndoles ganar más autonomía y liderazgo.
- Involucrarse en procesos asociativos y políticos para influenciar los cambios globales de largo plazo.
- Reconocer lo que los caracteriza a ellos y a sus comunidades en términos de cultura e identidad. Las respetan y respetan a los demás. Pueden vivir y tomar acción en un contexto intercultural.
- Desarrollar relaciones sociales positivas en sus comunidades así como con otras comunidades a niveles nacionales e internacionales. Han desarrollado su sentido de solidaridad y su espíritu de comunidad.

Para otorgar el Reconocimiento SM, la fuerza de trabajo a cargo de evaluar las experiencias generales SM de los futuros galardonados deben tomar en cuenta los siguientes aspectos:

- Una demostración de involucramiento personal en el Descubrimiento Reconocimiento SM y el Servicio Voluntario Reconocimiento SM.
- Una mayor habilidad para analizar temas de desarrollo, paz, o el medio ambiente, así como los desafíos que representan para el futuro de la sociedad a nivel local, nacional, y mundial.
- Adquisición de conocimiento, aptitudes, actitudes y valores, así como una mayor inclinación para continuar trabajando en temas de desarrollo, paz, o el medio ambiente.
- Motivación para hacer una diferencia sirviendo a la comunidad y contribuyendo a hacer del mundo un lugar mejor.

Este proceso final de evaluación que encamina al Reconocimiento SM podría ser conducido por las Bases Reconocimiento SM o la Fuerza de Trabajo del Reconocimiento SM. Puede basarse en los Pasaportes al Reconocimiento SM de los participantes, los reportes que hayan escrito y/o testimonios de las personas que trabajaron con ellos durante el proceso (formadores, la comunidad, líderes de ONG, Scouts, etc.).

### ***Algunas notas más sobre la implementación del Reconocimiento SM***

- El Reconocimiento SM debe ser alcanzable para cualquier joven persona de entre 15 y 26 años siempre y cuando siga su proceso. (Lee los criterios fijados para cada etapa en las Directrices del Programa.1) No lo hagas un programa elitista que únicamente reconozca proyectos comunitarios sobresalientes y excepcionales. No tienes que cambiar el mundo de la noche a la mañana para ser un ciudadano del mundo comprometido.
- La estructura descentralizada de tu Programa Reconocimiento SM debe seguirse y monitorearse a nivel OSN para tener información completa con respecto a las actividades de las Bases Reconocimiento SM, los Descubrimientos Reconocimiento SM, potencialmente los Servicios Voluntarios Reconocimiento SM y desde luego, los galardonados del Reconocimiento SM. Un reporte anual de estas actividades debe enviarse a la OSM para propósitos de monitoreo, actualización, apoyo y comunicación. Esto puede ser enviado por correo electrónico directamente a [educationalmethods@scout.org](mailto:educationalmethods@scout.org) o subido a [scout.org/node/32250](https://scout.org/node/32250)







© WSB Inc. / Rhannon Clarke, UK

## Evaluación y Capitalización

Te has registrado con la OSM. Has estructurado las fuerzas de trabajo necesarias para implementar el Programa Reconocimiento SM. Has producido los materiales educativos y promocionales que necesitas. Has encontrado los recursos para comenzar. Has llevado a cabo tus primeros Descubrimientos Reconocimiento SM. Y has otorgado tu primer Reconocimiento SM. ¡Felicidades! Ahora es el momento de mirar atrás y evaluar el estado de tu implementación piloto del Programa Reconocimiento SM. No todo fue perfecto; debe haber algo que mejorar. También es hora de capitalizar esta experiencia fresca, valorizarla, y llevarla al siguiente nivel para poder alcanzar a más jóvenes. En este proceso no dudes en pedir apoyo de la OSM si lo necesitas.

Aquí están algunos pasos que deberían ayudarte en este proceso de evaluación y capitalización:

1. Obtén retroalimentación tanto de los participantes como de los formadores para poder evaluar los Descubrimientos Reconocimiento SM y los Servicios Voluntarios Reconocimiento SM. Los Descubrimientos Reconocimiento SM subsiguientes pueden ser entonces gradualmente mejorados a partir de tales evaluaciones.
2. A través de las constantes evaluaciones y recopilación de ideas, metodologías, y aptitudes de facilitación, cada Descubrimiento Reconocimiento SM tomará su propia identidad y mejorará a través del tiempo. En algún momento una serie de módulos puede ser establecida por las Bases Reconocimiento SM que sean más idóneas. Nuevos ejercicios, juegos y/o talleres pueden ser implementados en cada Descubrimiento Reconocimiento SM para ser siempre novedosos y mantenerse al día con las tendencias que evolucionan. Esto también les permite a los formadores y a los organizadores que se actualicen constantemente con las últimas noticias concernientes al enfoque de su Base Reconocimiento SM y que mejoren sus habilidades de facilitación.
3. En cuanto a los Servicios Voluntarios Reconocimiento SM, una evaluación también puede permitirte identificar las mejores oportunidades para presentarle a los participantes durante sus Descubrimientos Reconocimiento SM. Asociaciones y estructuras específicas pueden entonces desarrollarse para que los diferentes equipos regresen a la comunidad cada vez para asegurar la continuidad del servicio. Con equipos regresando al mismo sitio, comunidad, o beneficiario, será más fácil entender y mejorar aún más las relaciones y la comunicación, que resultará en un mayor beneficio a la comunidad.
4. Has comenzado poco a poco, en un área geográfica específica con un grupo específico de participantes interesados. Ahora puedes expandir las oportunidades de los Descubrimientos Reconocimiento SM a través de las Bases Reconocimiento SM permanentes y temporales. Yendo un paso más allá, también deberías concentrarte en desarrollar la Red Reconocimiento SM y la Alianza Reconocimiento SM. Estas estructuras te permitirán fortalecer y sostener el Programa Reconocimiento SM. Incluimos secciones posteriores en el Manual de Implementación sobre cómo desarrollar tanto la Red Reconocimiento SM como la Alianza. (Red Reconocimiento SM: pág. 41; Alianza Reconocimiento SM: pág. 49.)





“LO MÁS IMPORTANTE DE LA VIDA NO  
ES CAPITALIZAR EN TUS ÉXITOS;  
CUALQUIER LOCO PUEDE HACER ESO.  
LO REALMENTE MÁS IMPORTANTE ES  
GANAR DE TUS ERRORES.”

WILLIAM BOLITHO



© WSB Inc. / Jean-Pierre Ruteau

## Construyendo la Red Reconocimiento SM

Esta sección sobre el desarrollo de la Red Reconocimiento SM es muy similar a la que encontrarás en las Directrices del Programa. De hecho, la Red Reconocimiento SM está entre ser parte del programa educativo explicado en las Directrices, y ser una estructura de apoyo esencial para una implementación exitosa, duradera y fuerte. Es parte del programa educativo porque la ciudadanía activa involucra estar conectado con la gente, y continuamente contribuir a resolver desafíos globales.

### Objetivos

Una vez que una joven persona ha terminado su Servicio Voluntario Reconocimiento SM, puede unirse a la Red Reconocimiento SM de galardonados reportándose a la OSM en [scout.org/swareport](https://scout.org/swareport). Podrá entonces ser parte de una red de jóvenes comprometidos a hacer una diferencia en sus comunidades locales, nacionales e internacionales. Únicamente juntos podemos ser el cambio que queremos ver en el mundo. La Red Reconocimiento SM, basada en [scout.org](https://scout.org) y Facebook, pondrá a los galardonados en contacto con cientos de personas compartiendo su misma energía. Descubrirán aún más la dimensión global del Movimiento Scout. También serán invitados a descubrir nuevos desafíos como el Reconocimiento Duque de Edimburgo.

Como cualquier otra red, la Red Reconocimiento SM sólo funcionará si es útil. Su utilidad sigue siendo su objetivo clave. Sin embargo, para mayor claridad, los objetivos de la Red Reconocimiento SM pueden ser divididos en dos diferentes categorías de enfoque: un enfoque 'Programa Reconocimiento SM' y un enfoque 'Mejor Mundo'. El ámbito potencial de acciones iniciadas a través de la Red no puede ser presentado exhaustivamente en ningún documento.

### Diseño

Para convertirse en miembros de la Red Reconocimiento SM, los jóvenes deberán haber completado un Descubrimiento SM y un Servicio Voluntario SM. Entonces podrán unirse a la Red creando una cuenta en [scout.org](https://scout.org) y reportando los detalles de su proyecto a la OMMS en [scout.org](https://scout.org). Después de eso podrán unirse al grupo de Facebook Reconocimiento Scouts del Mundo - Red (Grupo Oficial). El Coordinador del Programa Reconocimiento SM puede agregar a los jóvenes a este grupo cerrado de Facebook dirigido únicamente a los galardonados. Para ayudar a la comunicación, hay una página de Facebook que está abierta a todos para que puedan estar actualizados sobre el programa.

La Red Reconocimiento SM requiere energía para mantenerse viva y activa. Se exhorta a las OSN a incentivar sus actividades, apoyar las oportunidades de asociaciones, y a darle sustancia a los galardonados proponiendo ideas para proyectos para ellos. La Red Reconocimiento SM puede ser movilizadora para gestionar proyectos de desarrollo de largo plazo o para dar seguimiento a anteriores Servicios Voluntarios Reconocimiento SM. En términos de formato, la Red Reconocimiento SM puede vivir a través de plataformas que son diferentes a las globales propuestas antes. Grupos de Facebook nacionales más pequeños pueden ser creados si hace a la red más útil para tu OSN.

## Criterios

La Red Reconocimiento SM está abierta a jóvenes que han obtenido el Reconocimiento SM. Mientras que su ámbito de acciones es muy amplio, sus contribuciones deben permanecer muy vinculadas al Programa Reconocimiento SM o a los temas relacionados con Desarrollo, Paz, y el Medio Ambiente. Los objetivos arriba presentados podrían ayudar. Los miembros de la Red Reconocimiento SM no deben considerarse a sí mismos una elite sino agentes de desarrollo comprometidos a contribuir a construir un Mundo Mejor.

## Enfoque del 'Programa Reconocimiento SM'

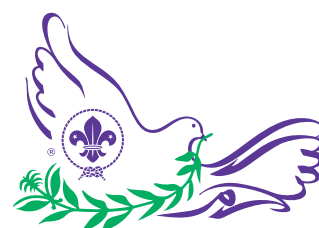
Cada miembro de la Red Reconocimiento SM ha recibido el Reconocimiento SM a través de un proceso de descubrimiento y servicio voluntario abordando un problema relacionado con Desarrollo, Paz, y/o el Medio Ambiente. Para dar algo de regreso al programa, la Red Reconocimiento SM también se supone que debe fortalecer explícitamente el Programa Reconocimiento SM. Por ejemplo, los miembros de la Red Reconocimiento SM pueden

- Motivar y dar apoyo a jóvenes dispuestos a preparar el Reconocimiento SM.
- Convertirse en tutores o formadores en Descubrimientos Reconocimiento SM.
- Crear o apoyar a una Base Reconocimiento SM para poder llevar a cabo Descubrimientos Reconocimiento SM, proporcionar oportunidades para jóvenes para hacer el Servicio Voluntario Reconocimiento SM, construir asociaciones con otras OSN, y entregar Reconocimientos SM.
- Garantizar el seguimiento de los Servicios Voluntarios SM una vez que los galardonados terminen su 'misión'

## Enfoque 'Mundo Mejor'

Cada miembro de la Red Reconocimiento SM ha realizado activamente un programa encaminado a una educación hacia la ciudadanía mundial. Ser un ciudadano mundial no significa gestionar un solo proyecto y dejarlo ahí. La Red Reconocimiento SM es un lugar donde pueden iniciarse nuevos proyectos; un lugar donde los galardonados pueden continuar involucrándose. Por ejemplo, la Red Reconocimiento SM puede:

- Motivar y gestionar proyectos en los campos de Desarrollo, Paz, y el Medio Ambiente y apoyar la agenda de la ONU posterior a 2015 y las campañas ODS. Estos proyectos podrían ser llevados a cabo por organizaciones Scout o no.
- Construir y brindar apoyo a asociaciones con ONG especializadas para aumentar el dominio en el tema del Movimiento Scout en los campos de Desarrollo, Paz, y el Medio Ambiente.
- Desarrollar amistad y solidaridad entre todos los Scouts y los jóvenes de todo el mundo al mismo tiempo motivando el apoyo entre los miembros de la Red Reconocimiento SM y otros.



**Mensajeros de la Paz**





El Movimiento Scout tiene el compromiso de 'Construir un Mundo Mejor'. Esto es literalmente involucrar a la comunidad a través del Movimiento Scout. Así la sociedad se ve beneficiada por el Movimiento Scout al empoderar a jóvenes como ciudadanos responsables y comprometidos. El Movimiento Scout debe identificar oportunidades, tanto dentro del Movimiento Scout en sí como externamente, para que los jóvenes y adultos voluntarios estén activos en la sociedad.

La OMMS ha trabajado durante muchos años buscando posibles herramientas que pueden realzar las posibilidades de que los jóvenes contribuyan al desarrollo positivo de sus comunidades, incluyendo oportunidades de voluntariado, prácticas, servicio a la comunidad, y proyectos de alianza con otras ONG. En cierto momento de la historia del Movimiento Scout, se hizo claro que necesitábamos trabajar en algo que fuera más atractivo para que los jóvenes contribuyan al desarrollo comunitario. Se encontró finalmente en los Programas Scouts Mundiales: el Reconocimiento Scouts del Mundo, el Programa Scout Mundial de Medio Ambiente, y Mensajeros de la Paz.

El propósito de esta sección es resaltar el vínculo entre estos programas a la gran idea de crear un mundo mejor. Los tres Programas Scout Mundiales tienen el objetivo de motivar al ciudadano activo dentro de todos los jóvenes, Scouts o no, y de inspirarlos a la acción. Así es como los Programas Scouts Mundiales están trabajando juntos en un marco general para crear un mundo mejor en una red global de servicio, justo como lo concibió B-P en los primeros días del Movimiento.

Para mostrar cómo los tres programas se están beneficiando los unos de los otros, podrías hacer un sólo proyecto que conjuntamente reconozca a uno o más de los programas, usando los criterios de cada programa como directriz. Los Programas Scouts Mundiales son como una canasta de fruta; podrías comer un sólo tipo de fruta favorito, o podría gustarte comer todos los diferentes tipos... es tu decisión.

Para más información sobre los otros Programas Scouts Mundiales y el marco de referencia Mundo Mejor, por favor visita [scout.org](https://scout.org).





## PROYECTO DE RECONOCIMIENTO SM – DESARROLLO

*Rebecca Churchill, una Scout del Reino Unido, completó su proyecto de equipo del Reconocimiento SM en Bulera, Mityana, Uganda.*

*El objetivo del proyecto era evitar que la escuela local sufriera una inundación y mejorar las aulas para crear un mejor ambiente de aprendizaje para los niños y permitirles asistir a la escuela durante todo el año, y no sólo cuando podían acceder a ella.*

*El equipo de Rebecca animó a los habitantes locales, maestros y niños a ayudar con el proyecto, para que pudieran sentirse orgullosos de lo que se había logrado y saber cómo pudieran solucionar*

*cualquier problema que pueda surgir en el futuro. Nathan, un constructor local con una amplia gama de conocimiento de la construcción y que hablaba inglés, ayudó con todos los proyectos.*

*Había tres aulas principales en un bloque que no podían ser utilizadas debido a las inundaciones en la estación de lluvias. Inicialmente tuvieron que preparar las habitaciones para el trabajo que querían hacer llenando numerosos agujeros en las paredes antes de que pudieran empezar a pintar; el edificio era viejo y los niños habían estado picoteando la pared. Pintaron arduamente durante unos*

*días. A continuación, las tres aulas fueron decoradas de acuerdo a los tres temas que habían decidido: la rima infantil - Hey Diddle Diddle; conocimiento primario; y un tema Scout, como el grupo Scout local utilizó la escuela como su centro Scout en las tardes de los miércoles.*



© WSB Inc. / Rebecca Churchill, UK Scout Association

"SÓLO HAY DOS MANERAS DE VIVIR TU VIDA. UNA DE ELLAS ES COMO SI NADA FUESE UN MILAGRO. LA OTRA ES COMO SI TODO FUERA UN MILAGRO."

ALBERT EINSTEIN



## Construyendo Alianza Reconocimiento SM

La Alianza Reconocimiento SM es formada por las OSN que han adoptado el Programa Reconocimiento SM. Cuenta con el apoyo de la OSM. La Alianza Reconocimiento SM es una red de organizaciones dispuestas a ayudarse unas a otras al implementar el Programa Reconocimiento SM. Cada OSN es libre de desarrollar asociaciones con otras OSN de su elección. La Alianza Reconocimiento SM no se maneja de arriba para abajo; crece de iniciativas tomadas por las OSN. La OSM ayuda estableciendo contactos y llegando a acuerdos dentro y fuera del Movimiento Scout.

### ¿Qué es la Alianza Reconocimiento SM?

La Alianza Reconocimiento SM tiene la siguiente misión:

- Facilitar contactos e intercambios de experiencias y recursos entre OSN comprometidas con el Programa Reconocimiento SM.
- Organizar la cooperación y los intercambios entre las diversas Bases Reconocimiento SM para poder proporcionarle a los jóvenes una mayor amplitud de Descubrimientos Reconocimiento SM y Servicios Voluntarios Reconocimiento SM.
- Apoyar la Red Reconocimiento SM a un nivel internacional.

La Alianza Reconocimiento SM puede cubrir varios temas, incluyendo el intercambio de ideas y recursos en el Programa Reconocimiento SM, intercambio de formadores, hermanar Bases Reconocimiento SM, organizar intercambios de jóvenes, desarrollar asociaciones benéficas con todas las ONG especializadas y agencias gubernamentales trabajando en la agenda de la ONU posterior a 2015 y MDS, así como ayudándose unas a otras en los esfuerzos de recaudación de fondos.

Como un marco general para pensar en las alianzas, nos gustaría proponer tres diferentes propósitos:

1. Apoyo financiero: Corporaciones, por ejemplo, podrían tener un enfoque similar o ideales similares a los del Programa Reconocimiento SM. Por ejemplo, podrían querer asistir o apoyar con fondos a parte del programa, como forma de contribuir a la agenda de la ONU posterior a 2015 y campañas ODS.
2. Apoyo de expertos: Profesionales o expertos en los campos de desarrollo, paz, o el medio ambiente podrían estar dispuestos a aportarle una perspectiva diferente al programa. Podrían ser de enorme beneficio a los participantes durante sus Descubrimientos Reconocimiento SM por ejemplo.
3. Apoyo con instalaciones: Los patrocinadores podrían facilitarte instalaciones, equipo, y cualquier otra cosa que pudiera ayudarte en el desarrollo o buena operación del programa.

## ¿Cómo desarrollar la Alianza?

### Trabajando con otras OSN

Trabajar con otras OSN es el elemento más importante de la Alianza Reconocimiento SM. La cooperación internacional para el mejoramiento del Programa Reconocimiento SM podría incluir las siguientes iniciativas:

#### ***Intercambiando ideas y recursos***

La OSM ya propone un número de recursos en scout.org, que pueden ayudar a organizar Descubrimientos Reconocimiento SM y Servicios Voluntarios Reconocimiento SM. Sin embargo, cada OSN tiene sus propias necesidades y experiencias en los campos de desarrollo, paz, y el medio ambiente según su propio entorno natural, cultural, y social. Por lo tanto, pueden iniciarse grupos de OSN para desarrollar recursos más apropiados y compartirlos con los demás. Para prepararse y llevar a cabo Descubrimientos Reconocimiento SM, las OSN necesitan formadores eficientes en los campos de desarrollo, paz, y educación ambiental. Los formadores deberían ser capaces de ayudar a los jóvenes a descubrir activamente los problemas que enfrentan las comunidades en estos campos, desarrollar conciencia y compromiso, adquirir habilidades y planear Servicios Voluntarios y proyectos Reconocimiento SM. Las OSN aledañas pueden ayudarse unas a otras creando un grupo de formadores preparados para asistir en varios países y trabajar juntos desarrollando programas de formación.

#### ***Hermanando Bases Reconocimiento SM***

Cuando una OSN está desarrollando una o más Bases Reconocimiento SM, debe plantearse la posibilidad de hermanarlas con otras Bases Reconocimiento SM en otros países. Debemos reconocer que aun cuando el Movimiento Scout es probablemente la mayor red de jóvenes en el mundo, no siempre la hemos podido usar para fines educativos (p. ej. para ayudar a la gente a descubrir la realidad de la interdependencia y globalización). El Programa Reconocimiento SM debe hacer una diferencia con respecto a este tema.

#### ***Ayudarse unas a otras recaudando fondos***

El éxito del Programa Reconocimiento SM requiere de recursos financieros para poder desarrollar y diseminar materiales educativos apropiados, equipar Bases Reconocimiento SM, llevar a cabo Descubrimientos Reconocimiento SM, compartir formadores, organizar intercambios de jóvenes, etc. Tenemos que ayudarnos unos a otros a contactar a patrocinadores y donadores potenciales y explicarles cómo el Programa Reconocimiento SM es esencial para ayudar a los jóvenes de hoy a enfrentar los desafíos actuales y futuros del mundo. A través de la Alianza Reconocimiento SM, las OSN pueden compartir sus contactos y ayudarse unas a otras a llevar a cabo exitosas campañas de recaudación de fondos.





© WBS Inc. / Kuo-Chiang Lo, Scouts of China

## Trabajando con las Agencias de Naciones Unidas

El Programa y Alianza Reconocimiento SM ayuda a las OSN a desarrollar asociaciones con agencias especializadas de la ONU con las cuales la OMMS ha firmado un Memorándum de Entendimiento. Una vez que has decidido los temas de tus Descubrimientos Reconocimiento SM, puedes consultar la lista de agencias de la ONU y ver cuáles tratan estos temas. Por ejemplo, si el tema principal de tu Descubrimiento Reconocimiento SM es el medio ambiente, la agencia relevante de la ONU será el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA).

El documento El Movimiento Scout y las Naciones Unidas, que puedes encontrar en [scout.org](http://scout.org), describe el Memorándum de Entendimiento que ha firmado la OMMS con estas agencias. Te ayudará a desarrollar asociaciones con ellas. Los Directores de Descubrimientos Reconocimiento SM pueden contactar a los responsables de contacto de las agencias de la ONU, explicar sus proyectos, pedir un contacto nacional si la agencia tiene una oficina en el país, y de esta forma saber cómo puede ayudar la agencia (proporcionar material, enviar a un experto o instructor, etc.).

El 3 de diciembre de 2014, OMMS y UNESCO firmaron un acuerdo para promover el programa de Educación de Patrimonio Mundial que impulsa a los jóvenes a tomar parte en proyectos que se relacionan con la conservación y protección del patrimonio.

A través de este acuerdo, la OMMS y el Patrimonio Mundial de la UNESCO reconocen los proyectos iniciados por los jóvenes a través del Programa Reconocimiento SM en cualquiera de las ubicaciones de Patrimonio Mundial de la UNESCO. Scouts y no Scouts que completen su Servicio Voluntario Reconocimiento SM en un sitio de Patrimonio Mundial de la UNESCO ahora recibirán esa Insignia junto con el Reconocimiento SM.

## Trabajando con las ONG

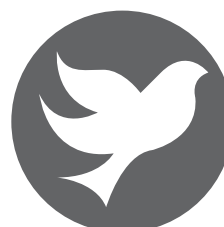
En cada país, un número de ONG y organizaciones juveniles también están involucradas en la agenda de la ONU posterior a 2015 y campañas MDS. Una OSN bien informada puede entonces contactar a estas organizaciones para trabajar con ellas y lograr más impacto. Estas organizaciones tienen experiencia específica en los campos de desarrollo, paz, o el medio ambiente. Pueden ayudar a las OSN a organizar Descubrimientos Reconocimiento SM.

## Trabajando con la Asociación Mundial de las Muchachas Guías y Guías Scouts

La Asociación Mundial de las Muchachas Guías y Guías Scouts (AMMGGs) es nuestra asociada, en particular cuando se trata de apoyar la agenda de la ONU posterior a 2015 y campañas ODS. Mientras que AMMGGs no está específicamente involucrada en el Programa Reconocimiento SM, ha desarrollado valiosos recursos varios en los temas de desarrollo, paz, y el medio ambiente. Sus programas juveniles están muy orientados hacia la educación para la ciudadanía mundial.

## La Carta de Marruecos

Para más información y orientación sobre las asociaciones en el Movimiento Scout por favor refiérete a la Carta de Marruecos en [scout.org](http://scout.org) (Referencia pág. 65).







“EL MOVIMIENTO SCOUT BUSCA SER ATRAYENTE PARA LOS JÓVENES EN LOS VARIOS AMBIENTES SOCIO-CULTURALES EN LOS QUE ELLOS CRECEN, Y PARA ELLO CONTINUAMENTE SE ADAPTA PARA SATISFACER LAS NECESIDADES DE LOS JÓVENES EN UN MUNDO RÁPIDAMENTE CAMBIANTE. COMO MOVIMIENTO, ÉSTE ES UNO DE NUESTROS MÁS GRANDES DESAFÍOS: ADAPTARNOS CONTINUAMENTE PARA SER AÚN MÁS ATRAYENTES A LOS DESEOS Y NECESIDADES DE LOS JÓVENES, Y AL MISMO TIEMPO, PERMANECER FIELES AL PROPÓSITO, PRINCIPIOS Y MÉTODO DEL MOVIMIENTO SCOUT.”



© WSB Inc. / Aleksandra Zinkiewicz, Roland

## Aspectos de Comunicación

Obviamente, la comunicación es muy importante. Quieres llegar tanto a los Scouts como a los no Scouts para quienes se diseñó el Programa Reconocimiento SM. Este Manual de Implementación no te proporcionará una estrategia de comunicación completa. Tú estás en la mejor posición para saber lo que funciona y lo que no funciona en tu OSN. Conoces tus fortalezas y debilidades mejor que nadie. El desafío de comunicación que puedes enfrentar para otras iniciativas es similar al que enfrentarás con el Programa Reconocimiento SM. Es un desafío, pero es factible, siempre y cuando se desarrolle una estrategia real con esfuerzos y recursos específicos asignados para tal efecto.

### Comunicando el Programa Reconocimiento SM

El Programa Reconocimiento SM tiene algunas especificidades que podrían ser útiles cuando se trata de comunicarlo:

- La OSM ya ha desarrollado bastante material de comunicación para ti: presentaciones, posters, volantes, carteles, etc. (Materiales Educativos y Promocionales: pág. 57.)
- La estructura descentralizada de implementación del Programa Reconocimiento SM coloca a las Bases Reconocimiento SM en el centro del programa. Tienen mucha autonomía, responsabilidades, y conocimiento sobre el programa. Adicionalmente, están cerca de los jóvenes, de los grupos Scout locales, así como organizaciones no gubernamentales (ONG) asociadas, y comunidades y organizaciones locales. Las Bases Reconocimiento SM deben liderar la estrategia de comunicación del Programa Reconocimiento SM. Pueden hacer uso de los Descubrimientos Reconocimiento SM y Servicios Voluntarios Reconocimiento SM completados para promover el programa y alcanzar a aún más jóvenes.
- Los Descubrimientos Reconocimiento SM y Servicios Voluntarios Reconocimiento SM deben ser documentados con fotos y videos, que son esenciales cuando los materiales publicitarios y de alcance necesitan ser producidos. Las Bases Reconocimiento SM deberían compartir estos recursos con sus OSN. Adicionalmente, como el Programa Reconocimiento SM se está implementando globalmente, a la OSM le gustaría recibir este material de tu parte para publicitar el programa a través de los canales de comunicación OMMS oficiales e informales. Envíalos a: [educationalmethods@scout.org](mailto:educationalmethods@scout.org)

- Se pretende que el Reconocimiento SM se reconozca tanto por Scouts como por no Scouts. Al mismo tiempo que sea alcanzable por cualquier joven persona de entre 15 y 26 años, debe llevar un mensaje de compromiso y logro. Te motivamos a valorizarlo a través de tus diversas redes. Esta 'dimensión de reconocimiento' lo hace atractivo para los jóvenes buscando desafíos y reconocimiento. Adicionalmente, también es valioso defenderlo como un Reconocimiento internacional, aceptando el éxito del individuo al contribuir a los objetivos de la agenda de la ONU posterior a 2015 y MDS.
- El Reconocimiento SM es el único Reconocimiento Scout abierto para no Scouts. Esta especificidad puede ser un fuerte activo para darle la oportunidad a no Scouts de descubrir y potencialmente unirse al Movimiento Scout. Más aún, también hace relevante el Reconocimiento para muchas organizaciones juveniles no Scouts, preparatorias, universidades, y ONG. Tu OSN debería contactar a organizaciones que trabajan con jóvenes de 15 a 26 años: ciertamente valorarán la oportunidad que les estás ofreciendo, y la comunicarán a través de sus propias redes internas y externas.
- Finalmente, el Programa Reconocimiento SM es apoyado por la Red Reconocimiento SM de anteriores galardonados, y las Asociaciones Reconocimiento SM de las organizaciones involucradas. Ambas estructuras están bien descritas más adelante en este Manual de Implementación. En cualquier caso, también forman redes de comunicación valiosas y recursos específicos al Programa Reconocimiento SM. ¡Aprovecha lo que te ofrecen, hazlas útiles! (Red Reconocimiento SM: pág. p.41; Asociaciones Reconocimiento SM: pág. 49.)

### Llegando a los jóvenes

- Utiliza tus canales de comunicación usuales para comunicar el Programa Reconocimiento SM: publica artículos en la revista de la Sección Scout correspondiente, difunde información a través de tu(s) sitio(s) web, envía un kit de información con un poster a grupos locales, monta quioscos de información durante reuniones, etc.
- ¡Sé amigable con la juventud! Es hora de que el Movimiento Scout adopte las 'no tan nuevas' tecnologías como las redes sociales, aplicaciones para celulares, videos, *flash-mobs*, *happenings*, y lo que sea que venga después. Involucra a los jóvenes en el desarrollo de estas herramientas de comunicación. Ábrete a sus ideas sin importar lo alocados que pudieran parecer. ¡Promueve un Programa Reconocimiento SM que esté actualizado! Quién sabe, hasta podrías tener Descubrimientos Reconocimiento SM virtuales algún día. ¿Te atreves a intentarlo?

#### PROYECTO DE RECONOCIMIENTO SM – PAZ

*Rafael Carvalho Simões, un Scout de Portugal, completó un proyecto de equipo llamado Monitoreo de personas mayores que viven solas para su Reconocimiento SM.*

*El objetivo del proyecto es combatir la exclusión social y la soledad de la vejez, reuniéndose con los ancianos y ayudándoles en lo que fuera necesario, por ejemplo, limpiar la casa o ir de compras con ellos. Junto con esto, asistirían a la Eucaristía todos los sábados en el Hospital Juan Crisóstomo. Allí se encontraron con pacientes (en su mayoría ancianos), y también pasaron tiempo con ellos, tocando música para algunos, hablando y escuchando a otros.*

*Durante esta actividad voluntaria, tuvieron muchas experiencias que no siempre fueron fáciles. Desafortunadamente, cuando fueron voluntarios, dos personas murieron en el hospital. Este proyecto tomó tiempo y todos estaban ocupados con sus vidas estudiantiles y empleos a tiempo parcial, pero valía la pena dedicar un poco de tiempo a estar con estas personas que se creían solas, sin nadie con quien compartir sus historias de vida, o compartir su experiencia en tiempos más complicados. Rafael tiene la intención de continuar este proyecto, a pesar de que ha terminado.*

*Él dice al respecto: "Durante los dos años que trabajamos en este proyecto, todos crecimos como personas, como Scouts, y fue y es una experiencia espectacular. El Reconocimiento SM no solo te enseña cómo servir, sino que también te enseña cómo crecer."*



© WSB Inc. / Rafael Carvalho Simões, Portugal Scouts



### **Estructura de mensajes del Reconocimiento SDM**

La siguiente es una estructura concreta de mensajes relacionados con la comunicación del Reconocimiento SDM a cualquier audiencia en general (especialmente a la audiencia xterna). Esto fue creado por un grupo especializado en comunicación para dar el posicionamiento general principal del Reconocimiento SDM y sus tres mensajes principales. Estos tres mensajes están formulados en torno al Descubrimiento del Reconocimiento SDM, Servicio Voluntario del Reconocimiento SDM y Red del Reconocimiento Scouts del Mundo.

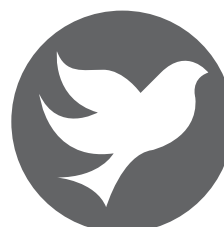
#### ***Posicionamiento general***

El Reconocimiento Scouts del Mundo desafía a todos los jóvenes, Scouts y no Scouts, a reflexionar sobre asuntos globales y actuar sobre ellos a nivel local. Es el único reconocimiento para jóvenes proporcionado por el Movimiento Scout Mundial.

Mensaje clave 1: El Reconocimiento SDM es una experiencia de aprendizaje a través de la cual los jóvenes adquieren el conocimiento, las habilidades y las actitudes para ayudar a resolver problemas globales a nivel local.

Mensaje clave 2: El Reconocimiento SDM es un compromiso de los jóvenes para hacer de sus comunidades un lugar mejor.

Mensaje clave 3: Los Galardonados del Reconocimiento SDM son una familia global que proporciona inspiración a todos los jóvenes para la acción continua.







“LA VERDADERA FELICIDAD CONSISTE EN HACER FELICES A LOS DEMÁS. INTENTA Y DEJA A ESTE MUNDO UN POCO MEJOR DE LO QUE LO ENCONTRASTE.”

~ ROBERT BADEN-POWELL,



© WSB Inc. / Caitlin Wood, Australia

## Materiales promocionales y educativos

Estas directrices de identidad del Reconocimiento SM proporcionan información y recursos para ayudar a las OSN a desarrollar materiales promocionales y educativos para el Programa Reconocimiento SM. También existen como un documento aparte. Encontrarás todos los materiales visuales mencionados en la sección Intranet de scout.org (busca la página de servicio del Reconocimiento SM).

### Los logotipos, las insignias y los colores

A todas las OSN se les pide usar la misma identidad gráfica (insignias, logos, diseños) para apoyar al Programa Reconocimiento SM. A las OSN que son miembros de la OMMS se les autoriza y motiva a usar el logo Scouts del Mundo y la insignia Reconocimiento SM para propósitos no comerciales. Este documento y la información en scout.org no proporcionan o sugieren ningún derecho para que alguien use estos diseños para propósitos comerciales, o el derecho a cambiar los logos e insignias básicos de cualquier forma. Si deseas que los logos sean traducidos a tu propio idioma, por favor envíanos un correo electrónico a [educationalmethods@scout.org](mailto:educationalmethods@scout.org) y los adaptaremos para ti. Si quieres usar estos logos o sus elementos para cualesquiera productos comerciales, se requiere de una licencia. Si cualquier persona de tu país está usando estos diseños o sus principales elementos de diseño para propósitos comerciales sin autorización, por favor da aviso a la OSM y podemos discutir qué acción tomar.

Por favor refiérete a la sección Intranet de scout.org para obtener los logos y las insignias a color. Estos colores vibrantes, cuidadosamente elegidos son una parte importante de la imagen SM. Cuando el logo se reproduzca a color, siempre usa todos los colores especificados. No los modifiques o uses sólo algunos colores. Hay dos insignias relacionadas con el Reconocimiento SM: una insignia roja para los Galardonados y una insignia azul para el Coordinador ASN y los miembros de la fuerza de trabajo que han tenido un impacto directo (a decidirse por la ASN) en el Programa Reconocimiento SM

## La insignia del Reconocimiento SM y la descripción de logo

### Insignia Reconocimiento SM

El Emblema Scout Mundial es un símbolo de pertenencia al Movimiento Scout. Consiste en un campo púrpura real portando la *flor de lis* blanca rodeada de una cuerda blanca en un círculo y un nudo marinero central en la parte inferior. Es un elemento esencial de la identidad del Movimiento Scout. El Emblema Scout Mundial se ha incluido en la Insignia del Reconocimiento SM porque este Reconocimiento es identificado a nivel mundial y respaldado por la OMMS. El Emblema Scout Mundial es una marca registrada a nivel internacional y su uso y reproducción son estrictamente controlados. El Reconocimiento Scouts del Mundo también está sujeto a las mismas condiciones de uso no comercial y comercial. Todas las consultas deben dirigirse a la OSM.

Los tres círculos rojos que rodean el Emblema Scout Mundial representan las tres áreas de acción del Reconocimiento SM: Desarrollo, Paz, y el Medio Ambiente. Estos tres campos de acción forman el marco de los proyectos gestionados por los Scouts y no Scouts buscando obtener el Reconocimiento SM

**Desarrollo** – cambio, crecimiento o mejoramiento en un periodo de tiempo – está representado por el *Vesica Pisces*. Dos círculos de igual tamaño están dibujados de forma tal que la circunferencia de cada uno penetra el punto central del otro. El *Vesica Pisces* es el área en forma de almendra donde los dos se superponen. Es una descripción geométrica de proporciones armónicas y la base de la flor de la vida.

**Paz** – una situación en donde no hay guerra entre países o grupos – está representada por una paloma. Una paloma blanca es usada en una variedad de fondos como símbolo del amor y la Paz o como mensajera.

**Medio Ambiente** el mundo natural, incluyendo la tierra, agua, aire, plantas, y animales – especialmente considerado como algo que está afectado por la actividad humana – está representado por una rama de árbol. Es un símbolo universal del Medio Ambiente y puede ser reconocido y asociado con poca o ninguna explicación.

El mapa del mundo, como fondo de la insignia, representa las acciones que los jóvenes están tomando en todo el mundo en los tres campos elegidos como parte de su Reconocimiento SM. También representa que este Reconocimiento es reconocido en todo el mundo, el reconocimiento más alto que puede recibir un Scout.

Al filo de la insignia está el elemento adicional del nombre del Programa Reconocimiento SM en ambos idiomas oficiales: inglés y francés. Hay otras variaciones de idiomas que pueden aplicarse. Por favor contacta a [educationalmethods@scout.org](mailto:educationalmethods@scout.org) para que se adapte a tu idioma.

Como se dijo anteriormente, esta insignia también se ha adaptado a un prendedor dorado para que los Galardonados lo porten si no son Scouts o quieren continuar usando el Reconocimiento cuando se conviertan en líderes o ya no sean parte del Movimiento Scout.

### Pin Reconocimiento SM

Esta insignia también se ha adaptado a un pin dorado para que lo porten los galardonados si no son Scouts o quieren continuar usando el reconocimiento en un uniforme diferente cuando sean líderes o ya no sean parte del Movimiento Scout.

### Logo del Reconocimiento SM

El logo retrata los tres elementos del Reconocimiento SM – Desarrollo, Paz y el Medio Ambiente – y el Emblema Scout Mundial por igual en una hilera. Abajo está la palabra Scouts con el elemento adicional del nombre del Programa Reconocimiento SM en ambos idiomas oficiales: inglés y francés.





**scouts**  
of the world - del mundo



### Insignia de Promotor del Reconocimiento SM

Esta es la insignia otorgada a los Coordinadores del Programa Reconocimiento SM. Cualquier adulto que coordine la implementación del programa puede usar esta insignia. Estas insignias son la insignia de los promotores del Reconocimiento SW. Finalmente, los miembros del Equipo Nacional del Reconocimiento SM deciden quién usará la insignia de apoyo, pero la OMMS recomienda que cualquier persona que tenga un impacto directo y positivo en el Programa Reconocimiento SM pueda usarla.

### Los colores Reconocimiento SM

| Color         | Pantone                   | RGB                                              | CMYK                                                           | Web            |
|---------------|---------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Rojo</b>   | <b>Pantone® Red 032 U</b> | <b>R: 253%</b><br><b>G: 27%</b><br><b>B: 20%</b> | <b>C: 0%</b><br><b>M: 90%</b><br><b>Y: 86%</b><br><b>K: 0%</b> | <b>#FD1B14</b> |
| <b>Morado</b> | <b>Pantone® 527 U</b>     | <b>R: 98%</b><br><b>G: 37%</b><br><b>B: 153%</b> | <b>C: 79%</b><br><b>M: 94%</b><br><b>Y: 0%</b><br><b>K: 0%</b> | <b>#622599</b> |

### Directrices de la imagen del Movimiento Scout para publicaciones

- Las publicaciones deben mostrar una organización dinámica, activa, contemporánea, orientada a la juventud: hombres y mujeres.
- Los Scouts deben ser vistos en actividades que ilustren los objetivos educativos del Movimiento Scout. El Movimiento Scout no es sólo recreativo. Es educación no formal, aprendiendo al hacer, educación de por vida, servicio a la comunidad.
- Los Scouts deben mostrarse involucrados en actividades que mejorarán la calidad de vida en sus comunidades.
- Los Scouts no deben estar en situaciones paramilitares, imágenes militares, etc. De esto no se trata el Movimiento Scout y debemos desmotivar a aquellos que lo hagan, y evitar mostrar imágenes que lo retraten.

### Materiales promocionales adicionales

Recuerda que todo este material está disponible para las OSN en la sección Intranet de [scout.org](http://scout.org).

- Posters Reconocimiento SM: Cuatro posters de un lado brevemente explicando el Programa Reconocimiento SM y promoviéndolo deben ser distribuidos tan ampliamente como sea posible. Pueden usarse para exhibiciones.
- Carteles Reconocimiento SM: Tres carteles de un lado brevemente explicando el Programa Reconocimiento SM pueden ser usados para exhibiciones.





- Volante Reconocimiento SM: Un documento corto con el propósito de compartir historias de éxito y comunicar el Reconocimiento.
- Presentación PowerPoint del Reconocimiento SM: Una presentación PowerPoint con el objeto de presentar el Programa Reconocimiento SM a los jóvenes. Es un documento editable que puede traducirse a tu propio idioma y que también puede servir de plantilla para otras presentaciones visuales del Reconocimiento SM.
- Video Reconocimiento SM: Un video con el objeto de celebrar el Programa Reconocimiento SM, promover sus logros, y servir de video promocional dirigido a los jóvenes de entre 15 y 26 años.

## Materiales educativos adicionales

El Pasaporte Reconocimiento SM, la Insignia Reconocimiento SM, y el Certificado Reconocimiento SM están disponibles en la sección Intranet de [scout.org](http://scout.org). Su uso debe recaer bajo los requisitos fijados en las Directrices del Programa y el presente Manual de Implementación.

Como se explicó antes en este Manual de Implementación, las actividades y la papelería del taller están disponibles en [scout.org](http://scout.org). Te ayudarán a llevar a cabo tu primer Descubrimiento Reconocimiento SM.







## Preguntas frecuentes

**P:** ¿Por qué el Programa Scouts del Mundo propugna el otorgamiento de un “Reconocimiento”?

**R:** Los adolescentes y adultos jóvenes necesitan que la sociedad reconozca sus capacidades y competencias. El otorgar a un joven el Reconocimiento SM es una forma de mostrar que ha adquirido el conocimiento, aptitudes, actitudes, motivaciones, y valores necesarios para convertirse en un verdadero ciudadano del mundo. Esto a su vez debe reconocerse por las universidades, compañías privadas, organizaciones sociales, y autoridades públicas.

**P:** ¿El otorgamiento de un “Reconocimiento” no implica competencia o elitismo?

**R:** No. El único aspecto competitivo del Reconocimiento SM es la competencia con uno mismo. Todos los jóvenes que se unen al programa y tienen experiencias que cumplen con los criterios explicados en este Manual de Implementación recibirán el Reconocimiento SM.

**P:** ¿Puede una OSN adoptar el Programa Reconocimiento SM para reemplazar su Programa de sección de los mayores?

**R:** El Programa Reconocimiento SM no puede reemplazar a un Programa de Sección de los mayores. Está diseñado para complementar a tal programa añadiendo elementos relacionados con desarrollo, paz, y el medio ambiente, y preparación para la ciudadanía mundial. La dimensión internacional del Reconocimiento SM también hace que el Programa de Sección de los mayores sea más atractivo para los jóvenes.

**P:** ¿Mensajeros de la Paz y el Programa Scout Mundial de Medio Ambiente compiten con el Programa Reconocimiento SM?

**R:** Todos están vinculados porque son Programas Scout Mundiales contribuyendo a un Mundo Mejor a través de una dimensión de servicio pero no compiten entre sí. Sin embargo, el Reconocimiento SM es único porque abarca tres campos de acción (Desarrollo, Paz, y el Medio Ambiente); tiene un fuerte elemento de ciudadanía mundial (descubriendo problemas globales y actuando localmente); es el único Reconocimiento propuesto por el Movimiento Scout Mundial para jóvenes miembros del Movimiento Scout y no Scouts (edades entre 15–26); y, finalmente, es particularmente fuerte en términos educativos (con un enfoque de proyecto completo comprendiendo la identificación de necesidades, la planeación del proyecto, asociaciones, implementación del proyecto, evaluación, valorización y creación de redes, además de la adquisición de conocimiento, aptitudes y actitudes).

**P:** ¿Qué beneficios puede obtener una OSN del Programa Reconocimiento SM?

**R:** Al ofrecer oportunidades para que jóvenes contribuyan al desarrollo de la sociedad, el Programa Reconocimiento SM proporciona a una OSN elementos listos para ser usados para enriquecer su Programa de Sección de los mayores.

Adicionalmente, le permite a la OSN construir su programa dentro de un contexto global y desarrollar intercambios enriquecedores con otras ONG, cuerpos de la ONU, asociaciones, y cuerpos OMMS. A través de la Alianza Reconocimiento SM, las OSN pueden compartir sus contactos y ayudarse las unas a las otras a desarrollar proyectos. Por lo tanto, el Programa Reconocimiento SM puede estructurar actividades Scout existentes de voluntariado y servicio; le trae reconocimiento al impacto del Movimiento Scout en la sociedad al mismo tiempo resaltando la importancia de las alianzas.

P: ¿El Programa Reconocimiento SM no es complicado de implementar?

R: Para los jóvenes, el Reconocimiento SM comprende tres elementos: participación activa en el Descubrimiento Reconocimiento SM, terminación de sus proyectos dentro del marco del Servicio Voluntario Reconocimiento SM, y el proceso de evaluación. La estructura normal de la Sección de los Scouts mayores puede fácilmente proporcionar el apoyo necesario para completar estos elementos. La OSM proporciona toda la documentación necesaria. Adicionalmente, a las OSN se les motiva a comenzar poco a poco con algunos Scouts buscando el Reconocimiento SM, y haciendo su Descubrimiento Reconocimiento SM juntos en la primera Base Reconocimiento SM permanente. Una vez que eso funcione, entonces se puede abrir otra base, o un segundo Descubrimiento Reconocimiento SM puede organizarse para escalar el programa.

P: ¿Se han involucrado OSN en el proceso de desarrollar el Reconocimiento SM o se les ha impuesto desde arriba?

R: El Programa Reconocimiento SM ha sido desarrollado por una red internacional involucrando a varias OSN y representantes de varias Regiones Scout. Cada organización interesada en el Programa Reconocimiento SM puede unirse a la red para contribuir al desarrollo y evaluación del Reconocimiento SM. El programa no está fijado para todos, sino que evolucionará gradualmente y será enriquecido a través de las experiencias y contribuciones de todos. Más allá, la actualización de 2014 de este Manual de Implementación se ha hecho basada en los comentarios hechos a través de una encuesta de evaluación cualitativa dirigida a varios integrantes de SM (galardonados, Coordinadores de Programa Reconocimiento SM, Rovers, etc.).

P: Debido a que el programa es implementado por cada OSN, ¿realmente tiene una dimensión internacional y global?

R: A nivel mundial, la OSM, con el apoyo de los jóvenes, es responsable de evaluar el programa de forma continua, basándose en reportes, ideas, comentarios, y retroalimentación de las OSN y de las Regiones. Sugieren mejoras y desarrollos a ser presentados a la red de asociaciones. Este sistema de evaluación y apoyo asegura que los criterios internacionales del programa se mantengan y desarrollen. Adicionalmente, la Alianza Reconocimiento SM y la Red Reconocimiento SM motivan y apoyan la cooperación internacional que toma la forma concreta de la planeación de Descubrimientos Reconocimiento SM y oportunidades internacionales del Servicio Voluntario Reconocimiento SM. El Programa Reconocimiento SM también se presenta en eventos regionales y mundiales como Jamborees y Moots.

P: ¿Por qué está reservado el Reconocimiento SM a jóvenes de entre 15–26 años?

R: Los postadolescentes y los adultos jóvenes enfrentan el difícil desafío de prepararse para su integración a la vida adulta como ciudadanos activos y responsables. Hoy en día esto significa entender los principales desafíos internacionales que incluyen el desarrollo justo y sustentable, la construcción de la paz, y la gestión inteligente del medio ambiente. Para poder cumplir con su misión, el Movimiento Scout tiene que ayudar a los jóvenes a concientizarse de la importancia de estos temas y a identificar las oportunidades que les están abiertas.

P: Si una persona joven comienza su Descubrimiento SM cuando tiene 26 años, ¿de todas formas puede completar su Servicio Voluntario Reconocimiento SM después y obtener el Reconocimiento SM?

R: No. Tiene que haber completado todas las partes del Reconocimiento SM antes de su cumpleaños número 26.

P: ¿Dónde va la insignia del Reconocimiento SM en el uniforme?

R: Esa decisión debe de tomarse según las regulaciones de uniformes de la OSN. Lo que es importante es mostrar la insignia de una forma única en el uniforme. Algunas prácticas la muestran en el bolsillo derecho o en el brazo derecho. Debe ser igual para los miembros del equipo nacional del Reconocimiento SM que porten la insignia azul según las regulaciones de la OSN.



© WSB Inc. / Kuo-Chiang Lo, Scouts of China





© WSB Inc. / Hyoung Kyu Jang

P: ¿Puede una joven persona usar su insignia del Reconocimiento SM en su uniforme Scout después de haber cumplido 26 años?

R: Ésta es una decisión que debe tomar la OSN según su política. Motivamos a que se hagan excepciones ya que es el único Reconocimiento que ofrece la OMMS a los jóvenes y es algo de lo que deben sentirse orgullosos.

P: ¿Necesita pagar el galardonado por la insignia y el certificado del Reconocimiento SM?

R: Ésta es una decisión que debe tomar la OSN.

P: ¿Cómo puede adaptarse el Programa Reconocimiento SM a los diferentes sistemas de secciones de edades usados por las OSN?

R: La mayoría de las OSN fijan los 15 años como el límite entre los jóvenes adolescentes por una parte, y los post-adolescentes y jóvenes adultos (las Secciones Caminantes y Rover) por otra. Algunas OSN sólo tienen una sección de edad después de los 15 (Rovers), mientras que otras tienen dos (p. ej. Caminantes de los 15 a los 18 y Rovers de los 18 a los 22). El Programa Reconocimiento SM está diseñado para las personas jóvenes de más de 15 años en general, sean o no miembros del Movimiento Scout.

P: ¿Cómo puede integrarse el Programa Reconocimiento SM a los Programas de Sección existentes de las OSN?

R: El Programa Reconocimiento SM está diseñado de tal forma que no compite con los programas de las OSN. Sus elementos (Descubrimientos Reconocimiento SM y Servicios Voluntarios Reconocimiento SM) pueden integrarse fácilmente a programas existentes para complementar el aspecto de educación de ciudadanía activa con la dimensión internacional.

P: Si un joven hace su Descubrimiento Reconocimiento SM en un país, y su Servicio Voluntario Reconocimiento SM en otro, ¿de cuál OSN recibirá su Reconocimiento SM?

R: Esto lo deciden las OSN involucradas y la joven persona. Si ambas OSN involucradas han adoptado el Reconocimiento SM entonces sería la decisión de la joven persona si tiene una preferencia y lo que es la política de la OSN. A veces, sin embargo, sólo una de las OSN podría haber adoptado el Reconocimiento y entonces tendría que ser otorgado por esa OSN.

P: ¿El Programa del Reconocimiento SM no se enfoca excesivamente en la dimensión individual a expensas de la dimensión colectiva?

R: En el Movimiento Scout hay acción colectiva, pero progresión personal. De hecho, como declaró explícitamente Baden-Powell, no hay verdadera educación que no sea individual. El Reconocimiento SM se les otorga a individuos. Esto es porque el verdadero tema en juego es aumentar la habilidad del Movimiento para motivar a miles de jóvenes cada año y proporcionarles las competencias necesarias para enfrentar los desafíos clave del mundo de hoy en día: el desarrollo comunitario, la paz duradera, y la protección ambiental. Como resultado, el Movimiento debería recibir mayor reconocimiento público por sus logros. La calidad de un Servicio Voluntario Reconocimiento SM llevado a cabo por un equipo de jóvenes podría reconocerse dándole la etiqueta de SM. Sin embargo, lo que realmente cuenta para un Reconocimiento SM es la contribución personal hecha por cada joven persona para lograr este proyecto. De hecho, esto no lo pueden hacer solos y la ayuda de sus semejantes es necesaria.

P: ¿Los criterios para obtener el Reconocimiento SM son realistas?

R: Actualmente, alrededor del mundo, hay jóvenes trabajando en sus Reconocimientos SM; algunos tienen sólo 15 años y otros están más cerca de los 26. La experiencia durante los últimos años ha mostrado que el Reconocimiento SM no es sólo atractivo para los jóvenes, sino que también la calidad de los proyectos que están llevando a cabo está de hecho creando un mundo mejor. El proyecto que elijan completar está diseñado para desafiarlos y construir a partir de su nivel de aptitudes. El Reconocimiento SM está diseñado para ser adaptado a ellos para que alcancen todo su potencial, no para eliminarlos antes de que empiecen siquiera.





© WSB Inc. / Huang Hung Chia, Taiwan

## Fuentes y Recursos Complementarios

### Fuentes

Reconocimiento Scouts del Mundo y Patrimonio Mundial de la UNESCO,  
[www.scout.org/node/64056](http://www.scout.org/node/64056)

Sitio web de las Naciones Unidas, Información de los ODM y Más allá del 2015 (2014).  
[www.un.org/millenniumgoals/bkgd.shtml](http://www.un.org/millenniumgoals/bkgd.shtml)

Sitio web de las Naciones Unidas, Sustainable Development Knowledge Platform (2014)  
[www.sustainabledevelopment.un.org/?menu=1300](http://www.sustainabledevelopment.un.org/?menu=1300)

Sitio web High-level Panel on the Development Agenda Post-2015 (2014)  
[www.post2015hlp.org](http://www.post2015hlp.org)

Sitio web OMMS - Oficina Scout Mundial, SCENES Guidelines (2014)  
[www.scout.org/http%3A//issuu.com/worldscouting/docs/scenes\\_guidelines\\_en\\_col](http://www.scout.org/http%3A//issuu.com/worldscouting/docs/scenes_guidelines_en_col)

OMMS - Oficina Scout Mundial, Movimiento Scout y Naciones Unidas (2013)  
[www.scout.org/node/6255](http://www.scout.org/node/6255)

OMMS - Oficina Scout Mundial, The Marrakech Charter (2006),  
[www.scout.org/sites/default/files/library\\_files/marrakech\\_e.pdf](http://www.scout.org/sites/default/files/library_files/marrakech_e.pdf)

Sitio web del Programa Mundial de Alimentos, '10 hunger facts for 2014' (Diciembre 2013)  
[www.wfp.org/stories/10-hunger-facts-2014](http://www.wfp.org/stories/10-hunger-facts-2014)

Sitio web de la Organización Mundial de la Salud, '10 facts on violence prevention' (Enero 2014)  
[www.who.int/features/factfiles/violence/violence\\_facts/en](http://www.who.int/features/factfiles/violence/violence_facts/en)

Sitio web del Banco Mundial, Data on Climate Change (2014)  
[www.data.worldbank.org/topic/climate-change](http://www.data.worldbank.org/topic/climate-change)

Sitio web Water.org, Water facts, (2014)  
[www.water.org/water-crisis/water-facts/water](http://www.water.org/water-crisis/water-facts/water)

Oficina Scout Mundial, 'Global Youth Trend Report' (Junio 2014)  
[www.scout.org/node/74641](http://www.scout.org/node/74641)

OMMS - Oficina Scout Mundial, SCENES Guidelines.  
[www.scout.org/docs/scenes\\_guidelines\\_en\\_col](http://www.scout.org/docs/scenes_guidelines_en_col)

OMMS - Oficina Scout Mundial, Reconocimiento Scouts del Mundo – Directrices del Programa (2014).  
[www.scout.org/swa\\_guideline\\_en](http://www.scout.org/swa_guideline_en)



## Recursos Complementarios

### Sobre temas de desarrollo:

[www.globalissues.org](http://www.globalissues.org)

[www.undp.org/](http://www.undp.org/)

[Intercultural Learning, European Commination and the Council of Europe, 2000](#)

### Sobre temas de paz:

[www.un.org/en/sections/what-we-do/maintain-international-peace-and-security/index.html](http://www.un.org/en/sections/what-we-do/maintain-international-peace-and-security/index.html)

[Social Inclusion, European Commination and the Council of Europe, 2000](#)

[Youth Transforming Conflict, European Commination and the Council of Europe, 2000](#)

[www.haguepeace.org](http://www.haguepeace.org)

[www.unhcr.org/](http://www.unhcr.org/)

### Sobre temas ambientales:

[www.unep.org](http://www.unep.org)

[www.onedrop.org](http://www.onedrop.org)

[www.therainforestsites.com](http://www.therainforestsites.com)

[www.rainforest-alliance.org](http://www.rainforest-alliance.org)

### Sobre la agenda de la ONU posterior a 2015 y ODS:

[UN Post-2015 Agenda](#)

[UN Sustainable Development](#)

### Sobre la gestión de proyectos:

[www.managementhelp.org/projectmanagement](http://www.managementhelp.org/projectmanagement)

[Project Management Council of Europe and European Union, 2000](#)

[Organisational Management, Council of Europe and European Union, 2000](#)

### Sobre el formación:

[www.scout.org/method](http://www.scout.org/method)

[www.managementhelp.org/training/](http://www.managementhelp.org/training/)

[Training Essentials, Council of Europe and European Union, 2000](#)

### Sobre comunicación:

[scout.org](http://scout.org) SW Award

[FaceBook SW Award](#)

[WOSM Communication Manual](#)

## NOTAS

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

## NOTAS

[illegible]







# SCOUTS®

Construir un Mundo Mejor

© World Scout Bureau Inc.  
Programa de Jóvenes  
Octubre 2015

Oficina Scout Mundial  
Centro de Apoyo Global  
Kuala Lumpur

Suite 3, Piso 17,  
Menara Sentral Vista, No 150  
Jalan Sultan Abdul Samad  
Brickfields, 50470  
Kuala Lumpur, MALASIA

Tel.: + 60 3 2276 9000  
Fax.: + 60 3 2276 9089

[worldbureau@scout.org](mailto:worldbureau@scout.org)  
[scout.org](http://scout.org)

